



CB  
30/4/92

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

क्र. 8]

नई विल्सो, भारत, फरवरी 22, 1992/फाल्गुन 3, 1913

No. 8]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 22, 1992/PHALGUNA 3, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकालन के लिए भ.  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय के अधिकार) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य के प्रशासनों के अधिकार) बोर्डों अधिकारियों द्वारा दिए गये अन्तर्गत बमाए और जारी किये गये साधारण  
सारियां यक्षम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपचारित वाइद सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministers of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

विधि न्याय तथा कम्पनों कार्य विवालय

(कम्पनों कार्य विभाग)

मई विल्सो 6 फरवरी, 1992

मा.का.नि. 65.—भारत सरकार, कम्पनों प्रधि-  
नियम, 1956 (1956 का 1) को धारा 594 को उपधारा  
(1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये  
तथा भारत सरकार, विन मंत्रालय (कम्पनों विधि प्रणाली संलग्न  
विभाग) विनांक 4 अक्टूबर, 1957 को अधिसूचना संलग्न  
मा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया  
है) में अधिक उपारान्तरण करते हुए भारत सरकार  
एतद्वारा यह निर्देश देता है कि ऐसी नियो  
द्वारा द्वारा कार्यान्वयन (जिसे इसमें इनके बाद कहना कहा  
गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर  
उक्त धारा 594 का उपधारा (1) के खण्ड (क) को  
अपेक्षाएँ जैसों कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के  
संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित

अधिकारों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी,  
अर्थात् :—

विश्व कम्पनों 31-3-91 को वित्तीय वर्षों को बाबत अपने  
भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समूचित  
कम्पनों रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत  
करें तो उक्त धारा 594 को उपधारा (1) के खण्ड (क)  
के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :

(1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये  
भुगतानों का विवरण पन जिसका प्रमाणीकरण  
(1) अधिनियम को धारा 592 को उपधारा (i)  
के खण्ड (ध) के अन्तर्गत आदेशिका को सेवा  
स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति,  
तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल  
द्वारा किया गया है।

(2) उपर्युक्त मद (1) में विभिन्न प्रक्रिया में यथा  
निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी को  
परिसम्मितियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-91 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/21/91-सा.एल-3]  
के.एम. गुप्ता, प्रबंध सचिव

MINISTRY OF LAW & JUSTICE & COMPANY AFFAIRS  
(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 6th February, 1992

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. NISSHIO IWAI CORPORATION (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a

foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-91 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Register of Companies in India, in triplicate—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-91.

[No. 50/21/91-CL.III]

K. M. GUPTA, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 1991

सा. का. नि. 66:—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त घटियाँ का प्रयोग करते हुए, राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निवेशालयों में वरिष्ठ अनुवादक (समूह "ग") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्यातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम राज्यों और राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निवेशालयों में वरिष्ठ अनुवादक (समूह "ग") भर्ती नियम, 1992 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, कार्यक्रम और वेतनमान:—इन पदों की संख्या उनका कार्यक्रम और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विवरिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शिक्षा और अन्य महत्वार्थ अविदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शिक्षा और अन्य महत्वार्थ और उनसे सम्बंधित अन्य बातें यहाँगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विवरिष्ट हैं।

4. निहंताएः:—यह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए विस्तीर्ण व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के प्रधोन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रदर्शन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शर्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना प्रावधान या समीक्षा है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों के बारे में, भाद्रेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आवश्यकों, आयु सीमा में छूट और अन्य व्यावृत्ति यों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समन्वय पर निकाले गए प्रावेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संतिकों और अन्य विशेष प्रधोनों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनियमित है।

## मनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों श्रेणी	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों का कारबाह केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम, 30 के अधीन मनुष्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

वरिष्ठ प्रत्याधिक	12*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1640-60- 2600-द. रो.	प्रबन्धन	लागू नहीं	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भविष्यों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिय- नीय)*
*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया सकता है।		अराजपत्रित	7.5-2900 रुपए			

टिप्पणी 1 :—भायु सीमा के नियंत्रण के लिए नियंत्रिक तारीख वह होगी जो भारत में (अक्षम) मेवालय, भरणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, बिहुरा, सिंग्हलग, जम्मू और कश्मीर का लहाव भाग और हिमाचल प्रदेश के चम्बा ज़िले का पौरी उप-भाग, संघ राज्य-क्षेत्र अल्मोड़ा और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीपुर की छोड़कर अधिकारीयों से भावेदन प्राप्त करने की अनियमित तारीख होगी।

टिप्पणी 2.—रोजगार कार्यालय द्वारा भेजे गए अधिकारीयों के भास्तु में भायु सीमा के नियंत्रण के लिए नियंत्रिक तारीख वह होगा, जिस तारीख से कि रोजगार कार्यालयों से अधिकारीयों को अमित करने को कहा गया हो।

सीधी भर्ती कालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य प्रारूपों

क्या सीधी भर्ती के लिए नियांसित भायु सम्बन्धी और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति में भास्तु में भी लागू होगी।

परिवेश अवधि यदि कोई हो,

8

9

10

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विष्विद्यालय से अंग्रेजी/हिन्दी में  
मास्टर की डिप्लोमा और स्नातक स्तर पर अंग्रेजी/  
हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रही हो  
या परीक्षा का माध्यम रही हो  
या

नहीं

2 वर्ष  
(केवल सीधी भर्ती के लिए)

किसी मान्यता प्राप्त विष्विद्यालय से हिन्दी अंग्रेजी के  
भवाना किसी मान्य विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से  
मास्टर डिप्लोमा और स्नातक स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनि-  
वार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रही हो या परीक्षा  
का माध्यम रही हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विषविद्यालय से अंग्रेजी/हिन्दी के भूतिक विषय किसी भी विषय में मास्टर विद्यी और स्नातक स्तर पर ही हिन्दी तथा अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रही ही या इन दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रही ही और दूसरी अनिवार्य वैकल्पिक विषय रही ही।

और

(2) हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में माध्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या केन्द्रीय राज्य सरकार के कायदियों, जिसमें भारत सरकार के उपकरण भी शामिल हैं, में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का धोरण का अनुभव।

टिप्पणी 1 :—मध्यस्था सुझावंता वाले उम्मीदवारों के मामले में सकाम प्राधिकारी के विवेक पर अद्वृतामां को धियिल किया जा सकता है।

टिप्पणी 2 :—यदि सकाम प्राधिकारी को किसी भी समय यह राय हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए ऐसे उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है जिनके पास बांधित अनुभव ही तो ऐसे समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में सकाम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव के बारे में अहंता को धियिल किया जा सकता है।

भर्ती की पढ़ति, भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिप्रिसयों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में उस प्रेष का नाम जिससे प्रोफ्रेशन, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

प्रोफ्रेशन द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोफ्रेशन :

प्रपते प्रेष में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ अनुवादकों में से

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

उन केन्द्रीय सरकारी कर्मचारियों में से

(क) (1) जो सदृश पदों पर कार्य कर रहे हों, या

(2) जो व. 1400-2300 के बीतनमान वाले पदों पर या समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे हों और उक्त प्रेष में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और

(घ) सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में तिप्पारित शैक्षिक और प्रबन्ध अद्वृताएं रखते हों।

टिप्पणी 1 :—एक ही संगठन में इस नियुक्ति के तुरंत पहले घारित किसी दूसरे संबंध-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 :—विभागीय कर्मचारियों के मामले में जो कि प्रोफ्रेशन के लिए उसी वर्ग में हैं, को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त नहीं किया जा सकता है। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी भी प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्त किए जाने का पात्र नहीं होगा।

यदि कोई विभागीय प्रोप्रेशन समिति है तो इसकी संरचना

इह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग की समाज की जानी है।

## समूह "B" विभागीय प्रोप्रेशन समिति

1. निदेशक, जनगणना कार्य या संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य या उन निदेशक, जनगणना कार्य या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य ( तकनीकी ) —श्रव्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य या उप निदेशक, जनगणना कार्य या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य ( तकनीकी ) —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी बन्ध कार्यालय का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का युप—“क” प्रधिकारी —सदस्य

11/1/91-आर.पी. (प्रया. II)]

हर प्रसाद शर्मा, भारत के संयुक्त महाराजिस्टर

## 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Translator	12* (1992)	General Central *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2900. Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Non-Selection	No	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : 1 The crucial date for determining the age limit

1	2	3	4	5	6	7
						shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).
						Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Educational qualification prescribed for direct recruits will applicable in the case of promotees

(8)

(9)

- (1) Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

No

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium, and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

AND

- (2) Recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and Vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and Vice-Versa in Central/State Government offices, including Government of India undertakings.

Note 1— Qualifications are relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion & % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years (Only for direct recruits).	By promotion, failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Promotion : From amongst Junior Translators with 5 years' regular service in the grade.  Transfer on deputation From amongst Central Government Officers holding :  (a) (i) analogous posts; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1400-2300 or equivalent with 5 years' regular service in the grade and  (b) possessing educational and other qualifications laid down in Column 8 for direct recruits.  Note 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinary not exceed three years.  Note 2 : The departmental officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee :  1. Director of Census Operations or Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical)—Chairman  2. Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations—(Technical)—Member  3. One Group 'A' Officer of another Central Government Office/Department belonging to Scheduled Caste or Scheduled tribe community—Member	

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1992

मा. का. नि. 67.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 209 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्ननिवित नियम बनाते हैं, अतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चंडीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र कर्मचारी सेवा-जर्त नियम, 1992 है।

(2) ये नियम, 1 अप्रैल, 1991 को प्रवृत्त हुए समझे जाएँ।

2. केंद्रीय सिविल सेवाओं में और प्रशासनिक विधानसभा के प्रशासनिक विधान सभाओं में शक्तियों की सेवागते—केंद्रीय सिविल सेवाओं में और चंडीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र के प्रशासक के प्रशासनिक विधानसभा के पदों पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की सेवागते, राष्ट्रपति द्वारा इस नियम बनाए गए किसी अन्य उपबंध के अधीन रहते हुए, वही होती जो पंजाब सिविल सेवा के तत्समान पदों पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की सेवागते, और उन्होंने नियमों तथा आदेशों द्वारा शासित होते जो पश्चात्वर्ती प्रवर्ग के व्यक्तियों को तत्समान पदों पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की सेवागते हैं।

परन्तु प्रशासनिक चंडीगढ़ के प्रशासनिक विधानसभा सेवाओं और पदों पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की दशा में, जहां तक के पंजाब सरकार के तत्समान प्रवर्गों के कर्मचारियों को अनुरूप वरों पर वेतन ले रहे हैं प्रशासक इस बात के लिए सक्षम होगा कि वह समय-समय पर उनके वेतनमानों का पुनरीक्षण करे जिसमें कि उन्हें उन वेतनमानों के समकक्ष लाया जा सके, जो पंजाब सरकार द्वारा समय-समय पर तत्समान प्रवर्ग के कर्मचारियों को मंजूर किए जाएँ।

3. नियमन और व्यावस्था: चंडीगढ़ संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन कर्मचारी सेवागते नियम, 1966 और वे आदेश जिनके लिए नियम 2 में उपबंध किया गया है, जहां तक के ऊपर नियमित व्यक्तियों को लागू हैं, और इन नियमों के उपबंधों से असंगत हैं, इसके द्वारा नियमित किए जाते हैं:

परन्तु यह कि—

(क) ऐसे नियम का उक्त नियमों और आदेशों के पूर्व प्रवर्तन या तदीन की गई किसी वात या की गई किसी कार्रवाई पर प्रभाव नहीं पड़ेगा;

(ख) इन नियमों के प्रारम्भ के समय उक्त नियमों या आदेशों के अधीन लम्बित कोई कार्यवाही जारी रहेगी और यथासाक्ष्य नियमों के उपबंधों और नियम 2 के अधीन किए गए आदेशों के अनुसार निपटाई जाएगी।

[सं. 14012/2/88-सी एच झी]

प्रकाश चन्द्र, निदेशक

### स्पष्टीकारक शापन

चंडीगढ़ प्रशासन के कर्मचारियों ने उनको 1-1-1986 से दिए गए केंद्रीय सरकार/अन्य संघ राज्य क्षेत्रों के वेतनमानों के स्थान पर तीसरे वेतनमान आयोग की विज्ञारियों पर आधारित पंजाब वेतनमानों की मांग की है।

चंडीगढ़ संघ राज्यक्षेत्र कर्मचारी भेवा शर्त नियम 1986 के अनुसार केंद्रीय सिविल सेवा और चंडीगढ़ के संघ राज्यक्षेत्र के प्रशासक के प्रशासनिक विधानसभा के समूह क.वा.ग, और घ के पदों पर नियुक्त व्यक्तियों की सेवा गते राष्ट्रपति द्वारा किए गए किन्तु अन्य उपबंधों के अधीन रहते हुए वही होतीं जो केंद्रीय सिविल सेवा और पदों पर तत्समान पदों पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू होती है अतः वे उन्हीं नियमों और आदेशों द्वारा शासित होते जो पश्चात्वर्ती प्रवर्ग के व्यक्तियों को तत्समान लागू हैं। संघ राज्य क्षेत्र के कर्मचारियों की मांग पर तात्पर्यानुकूल विचार कर दिया गया है और वह वित्तनियम किया गया है कि संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के कर्मचारियों को 1 अप्रैल, 1991 से पंजाब के वेतनमान दें दिए जाएँ और वह भी कि वे पंजाब सरकार के तत्समान कर्मचारियों वा सेवा-जर्त द्वारा शासित होते चाहिए औकि पंजाब के वेतनमान 1 अप्रैल, 1991 से आनाए जाने हैं, अतः यह आवश्यक होगा कि इन नियमों को भूतलक्षी रूप से प्रभावी किया जाए। तदनुसार इन नियमों को 1 अप्रैल, 1991 से भूतलक्षी रूप से प्रभावी कर दिया गया है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी रूप से प्रभावी करने से उन व्यक्तियों पर, जिनको यह नियम लागू होते हैं कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

New Delhi, the 13th January, 1992

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Conditions of Service of Union territory of Chandigarh Employees Rules, 1992.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st April, 1991.

2. Conditions of service of persons appointed to the Central Civil Services and posts under the administrative control of Administrator.—The conditions of service of persons appointed to the Central Civil Services and posts in Groups A, B, C and D under the administrative control of the Administrator of Union territory of Chandigarh shall, subject to any other provision made by the President in this behalf, be the same as the conditions of service of persons appointed to corresponding posts in Punjab Civil Services and shall be governed by the same rules and orders as are for the time being applicable to the latter category of persons:

Provided that in the case of persons appointed to the services and posts under the administrative control of the Administrator, Chandigarh, so long as they are drawing pay on the rates admissible to the corresponding categories of employees of the Government of Punjab, it shall be competent for the Administrator to revise their scales of pay from time to time so as to bring them at par with the scales of pay which may be sanctioned by the Government of Punjab from time to time to the corresponding categories of employees.

3. Repeal and Saving.—The conditions of Service of Union Territory of Chandigarh Administration Employees Rules, 1966 and orders for which provision has been made in rule 2, in so far as they are applicable to persons referred to above and are inconsistent with the provisions of these rules are hereby repealed :

Provided that—

- (a) such repeal shall not affect the previous operation of the said rules or orders or anything done or any action taken thereunder;
- (b) any proceedings under the said rules or orders pending at the time of commencement of these rules shall be continued and disposed of, as far as may be, in accordance with the provisions of these rules, and orders made applicable under rule 2.

[No. 14012/2/88-CHD]

PARKASH CHANDER, Director

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The employees of the Chandigarh Administration have made a demand for the grant of Punjab pay scales based on the Third Punjab Pay Commission's recommendation, instead of Central/Other Union territory's pay scales granted to them with effect from 1st January, 1986.

As per the Conditions of Services of Union Territory of Chandigarh Employee Rules 1966, the conditions of service of persons appointed to the Central Civil Services and posts in Groups A, B, C and D under the administrative control of the Administrator of the Union territory of Chandigarh shall, subject to any other provisions made by the President, be the same as the conditions of service of persons appointed to other corresponding Central Civil Services and posts and be governed by the same rules and orders as are for the time being applicable to the latter category of persons. The demand of the Union territory employees has been considered carefully and it has been decided to grant the Punjab pay scales to the employees of the Union territory Administration with effect from the 1st April, 1991 and also that they should be governed by the service conditions of the corresponding employees of the Government of Punjab. Since the Punjab pay scales have been adopted with effect from the 1st April, 1991, it would become necessary to give effect to these rules with retrospective effect. Accordingly, these rules have been given retrospective effect from the 1st April 1991. It is certified that the retrospective effect being given to these rules will not adversely affect any employee to whom these rules shall apply.

कार्मिक, लोक शिक्षायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1992

मा.का.नि. 68.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम (11) के साथ पठित अधिकारी भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार, महाराष्ट्र सरकार के परामर्श में भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के आगे और संशोधन करने के लिए एवं द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) प्रथम संशोधन नियम, 1992 है।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में :

(क) अनुसूची-III-क में, राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में भवय वेतनमान से अधिक वेतनमान वाले पदों के लिए तालिका के पहले कालम में आगे वाली "महाराष्ट्र" प्रविष्टि के लिए और दूसरे तथा तीसरे कालम में आगे वाली तदनुरूप प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

महाराष्ट्र :

सरकार के मुख्य सचिव तथा विकास रु. 8,000/- आयुक्त	
सरकार के अपर मुख्य सचिव	रु. 8,000/-
सरकार के प्रधान सचिव	रु. 7300-100 7600
सरकार के सचिव	रु. 5900-200- 6700
मंडलीय आयुक्त	—यथोपरि—
विशी कर आयुक्त	—यथोपरि—
बंदोवस्त आयुक्त एवं भूमि रिकार्ड	—यथोपरि—
निदेशक	
सहकारिता आयुक्त एवं सहकारी समितियों के	
पंजीकार	—यथोपरि—
विकास आयुक्त उद्योग	—यथोपरि—
महानिषेध एवं उत्पाद आयुक्त	—यथोपरि—
मुख्य मंत्री के सचिव	—यथोपरि—
राज्यपाल के सचिव	—यथोपरि—
विशेष आयुक्त, नई दिल्ली	—यथोपरि—
शर्करा आयुक्त	—यथोपरि—
परिवहन आयुक्त	—यथोपरि—
शहरी विकास आयुक्त	—यथोपरि—
निदेशक, महाराष्ट्र विकास प्रशासन सन संस्थान	—यथोपरि—

(ख) अनुसूची-III-ख, में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में वरिष्ठ वेतनमान वाले (समय वेतनमान के वेतन के अनिवार्य विशेष वेतन पाने वाले पदों महिला) पदों के लिए तालिका के पहले कालम में आगे वाली "महाराष्ट्र" प्रविष्टि के लिए तथा दूसरे कालम में आगे वाली तदनुरूपी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

उप/संयुक्त सचिव  
समाहर्ता

समाहर्ता, बम्बई उपनगर जिला  
अपर समाहर्ता  
मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषद्  
अपर मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषद्  
उच्चोगों के संयुक्त निदेशक  
नागरिक आपूर्ति निदेशक  
(भंडारण एवं संचालन)  
भूमि रिकार्ड के उप निदेशक  
पंजीकरण महानिरीक्षक  
बिक्री कर अपर आयुक्त  
अपर आयुक्त, उद्योग  
बिक्री कर उप आयुक्त  
समाज कायाण निदेशक  
अपर आयुक्त  
हथकरघा, पवरलूम और सहकारी वस्त्र निदेशक  
रोजगार निदेशक  
जनजातिय विकास निदेशक  
राशनिंग नियंत्रक  
जनजातीय उप-योजना अपर आयुक्त  
लघु वचत निदेशक  
कृषि निदेशक

[सं. 11031/9/91-प्र.भा.से. II (ब)]

चन्द्र प्रकाश, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी: मुख्य नियम 14-9-54 की गजट सं. 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। अनुभूती-III के मुख्य नियमों में महाराष्ट्र संघर्ष से संबंधित नियमों को स.का.नि. सं. 186, दिनांक 25-4-87, 1300 दिनांक 7-12-74, 466ई, दिनांक 23-7-76, 159 दिनांक 9-2-90, 295ई दिनांक 15-4-81, 569-ई दिनांक 15-7-85, 919 दिनांक 5-10-85, 659 दिनांक 20-8-88, 1004 दिनांक 31-12-88 तथा 341ई दिनांक 3-3-89 द्वारा संशोधित किया गया था।

#### MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Dept. of Personnel & Training)

New Delhi, the 6th February, 1992

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Govt. of Maharashtra hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) First Amendment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2 In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954:—

(a) In Schedule-III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under

the State Governments, in the Table for the entry "Maharashtra" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns the following shall be substituted, namely:—

Maharashtra	
Chief Secretary to Government	
Development Commissioner.	Rs. 8,000
Addl. Chief Secretary to Govt.	—do—
Principal Secretary to Govt.	Rs. 7300-100-7600
Secretary to Govt.	Rs. 5900-200-6700
Commissioner of Division	—do—
Commissioner of Sales Tax	—do—
Settlement Commissioner & Director of Land Records	—do—
Commissioner for Cooperation & Registrar of Cooperative Societies.	—do—
Development Commissioner,	
Industries	—do—
Commissioner of Prohibition & Excise	—do—
Commissioner, Sugar	—do—
Secretary to Chief Minister	—do—
Secretary to Governor	—do—
Special Commissioner, New Delhi	—do—
Transport Commissioner	—do—
Dairy Development Commissioner	—do—
Director, Maharashtra Institute of Development Administration.	—do—

(b) In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale), in the Table, for the entry "Maharashtra" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:—

Deputy/Joint Secretary	
Collector	
Collector, Bombay Suburban Distt.	
Additional Collector	
Chief Executive Officer, Zilla Parishad	
Joint Director of Industries	
Director of Industries	
Director of Civil Supplies (Storage & Movement)	
Deputy Director of Land Records	
Inspector General of Registrations	
Additional Commissioner of Sales Tax	
Additional Commissioner of Industries	
Deputy Commissioner of Sales Tax	
Director of Social Welfare	
Additional Commissioner	
Director of Handlooms, Powerlooms & Cooperative Textiles	
Director of employment.	
Director, Agriculture.	
Director of Tribal Development	
Controller of Rationing	
Addl. Commissioner for Tribal Sub-Plan	
Director of Small Savings.	

[No. 11031/9/91-AIS.II(B)]

CHANDER PRAKASH, Desk Officer

Note :—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-54. Schedule III of the Principal Rules in respect of Maharashtra was amended vide G.S.R. No. 186 dated 25-4-74, 1300 dated 7-12-74, 466E dated 23-7-76 159 dated 9-2-80, 95E dated 15-4-81, 569E dated 15-7-85, 919 dated 5-10-85, 659, dated 20-8-88, 1004 dated 31-12-88 and 341E dated 3-3-89.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1992

मा.का.नि. 69.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमाबली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के साथ पठित अधिविल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार महाराष्ट्र सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमाबली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियमन) प्रथम संशोधन विनियमाबली, 1992 है।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमाबली, 1955 की अनुसूची में “महाराष्ट्र” शीर्षक और उसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

#### महाराष्ट्र

1.	राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	180
	सरकार के मुख्य सचिव और विकास आयुक्त	1
	सरकार के अपर मुख्य सचिव	1
	सरकार के प्रधान सचिव	7
	सरकार के सचिव	22
	मंडलीय आयुक्त	6
	बिक्री कर आयुक्त	1
	बंदोबस्त आयुक्त और निदेशक, भूमि रिकार्ड	1
	सहकारिता आयुक्त एवं सहकारी समितियों के पंजीयकार	1
	विकास आयुक्त, उद्योग	1
	मद्द निषेध तथा उत्पाद गुटक आयुक्त	1
	मुख्यमंत्री के सचिव	1
	विणेष आयुक्त, नई दिल्ली	1
	राज्यपाल के सचिव	1
	शक्रग आयुक्त	1
	परिवहन आयुक्त	1
	डेरी विकास आयुक्त	1
	महाराष्ट्र विकास प्रशासन संस्थान के निदेशक	1
	उप/संयुक्त सचिव	40
	समाहृत बम्बई उपनगर जिला	1
	समाहृता	30

अपर समाहृता	5
मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषदें	29
उद्योगों के संयुक्त निदेशक	2
नागरिक आपूर्ति निदेशक (भंडारन तथा संचालन)	1
भूमि रिकार्ड उप निदेशक	1
पंजीकरण महानिरीक्षक	1
बिक्री कर अपर आयुक्त	1
अपर आयुक्त उद्योग	1
बिक्री कर उप-आयुक्त	4
समाज कल्याण निदेशक	1
अपर आयुक्त	6
कृषि निदेशक	1
हथकरघा पावरलूम सरकारी वस्त्र उद्योग	1
गोजगार निदेशक	1
जनजातिय विकास निदेशक	1
राशनिंग नियंत्रक	1
जनजातिय उप-वोजना अपर आयुक्त	2
लघु बचत निदेशक	1
	180
2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के 40 प्रतिशत की दर से	72
3. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमाबली 1954 के नियम 8 के अनुपार पदोन्नति अथवा चयन द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त मद 1 और 2 के 33 1/3 प्रतिशत की दर से	84
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त मद 1 और 2 के योग में से 3 घटाकर	168
5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के 25 प्रतिशत की दर से 60 (इनमें 15 पद शामिन हैं जिनमें सदर्थ रूप में शहाया गया हैं)	
6. छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद और प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के 30% की दर से	54
सीधी भर्ती वाले पद	282
पदोन्नति वाले पद	84
कुल प्राधिकृत पद	366
[सं. 11031/9/91-ग्र.भा.सं.-II (क)]	
चन्द्र प्रकाश, डैस्क अधिकारी	

टिप्पणी : १. मुख्य विनियम दिनांक 22-10-55 के मास्का.नि. सं. 3350 द्वारा गजट में प्रकाशित किए गए थे। महाराष्ट्र संघर्ष से संबंधित विनियमों को बाद की निम्नलिखित साक्षा.नि. संख्याओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

185ई तारीख 25-4-74, 1299 तारीख 7-12-74, 465ई तारीख 23-7-76, 158 तारीख 9-2-80, 294ई तारीख 15-4-81, 788 तारीख 29-8-81, 320ई तारीख 8-4-83, 588 तारीख 13-8-83, 568ई तारीख 15-7-85, 835 तारीख 7-9-85, 190 तारीख 26-3-88, 658 तारीख 20-8-88, 1003 तारीख 31-12-88 और 340ई तारीख 3-3-89.

2. इस अधिसूचना के जारी होने से पहले महाराष्ट्र की कुल प्राधिकृत पद संख्या 356 थी।

New Delhi, the 6th February, 1992

S.O. 69.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with subrule (2) or rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Maharashtra hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) First Amendment Regulations, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Maharashtra" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely :—

#### MAHARASHTRA

1. Senior Posts under the State Government	180
2. Chief Secretary to Government & Development Commissioner.	1
Additional Chief Secretary to Govt.	1
Principal Secretary to Government	7
Secretary to Government	22
Commissioner of Division	6
Commissioner of Sales Tax	1
Settlement Commissioner and Director of Land Records	1
Secretary to Governor	1
Commissioner, Sugar	1
Commissioner for Cooperation and Register of Cooperative Societies	1
Development Commissioner, Industries	1
Commissioner of Prohibition & Excise	1
Secretary to Chief Minister	1
Special Commissioner, New Delhi	1
Transport Commissioner	1
Dairy Development Commissioner	1
Director, Maharashtra Institute of Development Administration	1
Deputy/Joint Secretary	40
Collector	30

Additional Collector	5
Chief Executive Officer, Zila Parishad	29
Joint Director of Industries	2
Director of Civil Supplies (Storage & Movement)	1
Deputy Director of Land Records	1
Inspector General of Registration	1
Additional Commissioner of Sales Tax	1
Additional Commissioner Industries	1
Deputy Commissioner of Sales Tax	4
Director of Social Welfare	1
Additional Commissioner	6
Director Agriculture	1
Director of Handlooms, Power-looms and Cooperative Textiles	1
Director of Employment	1
Director of Tribal Development	1
Controller of Rationing	1
Additional Commissioner for Tribal Sub-Plan	2
Collector, Bombay Suburban District	1
Director of Small Savings	1

180

2. Central Deputation Reserve @40% of item 1 above.	72
3. Posts to be filled by promotion or selection in accordance with Rule 8 of the I. A. S. (Recruitment) Rules, 1954 @ 33.1/3% of item and 2	84
4. Posts to be filled by direct recruitment 1 plus 2 minus 3 above.	168
5. Deputation Reserve @ 25% of item 1 above	60*
6. Leave Reserve, Junior Posts & Training Reserve @ 30% of item 1 above.	54
7. Direct Recruitment Posts	28
8. Promotion Posts	84

Total Authorised Strength 366

[No. 11031/9/91-AIS(II)-A]

CHANDER PRAKASH, Desk Officer

\*including ad-hoc increase of 15 persons.

Note.—The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-55. The Regulations in respect of Maharashtra cadre have been amended vide G.S.R. No. 185E dated 25-4-74, 1299 dated 7-12-74, 465E dated 23-7-76, 158 dated 9-2-80, 294E dated 15-4-81, 788 dated 29-8-81, 320E dated 8-4-83, 588 dated 13-8-83, 568E dated 18-7-85, 835 dated 7-9-85, 190 dated 26-3-88, 658 dated 20-8-88, 1003 dated 31-12-88 and 340E dated 3-3-89.

2. Prior to issue of this notification, the total authorised strength of Maharashtra was 356.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1992

सा. नि. 70.—प्रधिक भारतीय सेवा (छुटी) नियमावली, 1955 के नियम 17 के उप नियम (1) के साथ पठित, अधिक भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 के 61) की धारा 3 की उपधारा (1) के द्वारा प्रदत्त शास्त्रियों का प्रयोग करने हुए, बैद्धिक सरकार, संबंधित राज्य सरकारों के परामर्श ने अधिक भारतीय सेवा (अध्ययन छुटी) विनियमावली, 1960 में आरंगां संशोधन करने के लिए, एवं द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, प्रथात् :—

1. (1) इस विनियमावली का नाम अधिक भारतीय सेवा (प्रध्ययन छुटी) संशोधन विनियमावली, 1992 है।
- (2) ये विनियम सरकारी राजसत्र में इनसे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

ठिक्काना :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3 उपखण्ड 8/1/56—प्र. भा. से-III द्वारा संशोधन किया गया :—

क्र.सं.	अधियोजना नंबर	तारीख	सा. नि. सं.	तारीख
1.	16/2/61—प्र. भा. से-III	16-7-62	965	21-7-62
2.	13/2/64—प्र. भा. से-III	7-12-64	1747	12-12-64
3.	14/8/64—प्र. भा. से-III	4-10-67	1505	28-10-67
4.	14/6/69—प्र. भा. से-III	16-7-69	1741	26-7-69
5.	14/13/68—प्र. भा. से-III	9-11-71	1857	11-12-71
6.	13/4/71—प्र. भा. से-III	1-1-72	840	25-1-72
7.	1/3/72—प्र. भा. से-III	16-5-72	666	10-6-72
8.	3/1/72—प्र. भा. से-III	14-12-72	1617	30-12-72
9.	11020/3/75—प्र. भा. से-III	15-11-75	2779	13-12-75
10.	3/3/74—प्र. भा. से-III	28-10-75	2691	22-11-75
11.	11020/2/77—प्र. भा. से-III	1-10-77	1393	22-10-77
12.	11020/24/79—प्र. भा. से-III	4-10-80	1073	18-10-80
13.	11020/4/81—प्र. भा. से-III	21-12-81	6	2-1-82
14.	11020/18/83—प्र. भा. से-III	25-11-83	930	10-12-83
15.	11020/27/83—प्र. भा. से-III	25-10-85	1040	9-11-85
16.	11020/21/84—प्र. भा. से-III	23-6-86	496	8-7-86
17.	11020/10/84—प्र. भा. से-III	23-7-86	584	9-8-86
18.	11017/38/87—प्र. भा. से-III	6-6-89	658 ई	30-6-89

New Delhi, the 6th February, 1992

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All-India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) of rule 17 of the All-India Services Leave Rules, 1955, the Central Government, in consultation with the State Governments concerned, hereby makes the following regulations further to amend the All-India Services (Study Leave) Regulations, 1960 namely :—

1. (1) These regulations may be called the All-India Services (Study Leave) Amendment Regulations, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. अधिक भारतीय सेवा (अध्ययन छुटी) विनियमावली 1960 के विनियम 5 के उप विनियम (1) के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, प्रथात् :—

“(1) प्रध्ययन छुटी को अव्यक्ति का छुट्टियों के साथ जोड़ा जा सकता है, परन्तु किसी भी विषय में ये छुट्टियाँ, श्रमाधारण छुट्टियाँ को छाड़कर अन्य छुट्टियों के साथ सापान्त्र तारे पर सेवा के सदस्य की स्थायी इपूटी से 28 महीनों तथा पी.ए.डी. की डिग्री से संबंधित पाठ्यक्रमों के लिए छत्तों महीनों की कुल अनुपस्थिति से अधिक नहीं होती।

स्पष्टीकरण : इस उपविनियम में नियमावली अनुसार अध्ययन छुटी की अनुस्थिति का समय सीमा में दीर्घावकाश की अवधि शामिल है।

[संख्या 11020/9/91-प्र.भा.त्र. (III)]  
पी. एन. नारायणन, निदेशक

2. For sub-regulation (1) of regulation 5 of the All-India Services (Study Leave) Regulations, 1960, the following shall be substituted, namely :—

“(1) Study leave may be combined with other kinds of leave, but in no case shall the grant of this leave in combination with leave other than extra-ordinary leave, involve a total absence of more than twenty eight months generally and thirty-six months for the courses leading to Ph.D. degree from the regular duties of the member of the service.

Explanation.—The limit of twenty-eight months or thirty-six months of absence prescribed in this sub-regulation includes the period of vacation.”

[No. 11020/9/91-AIS(III)]  
P. N. NARAYANAN, Director

Note :— Principal Rules published vide Notification No. 8/1/56—AIS.III, date 10-6-60, G.S.R. No. 666 Gazette of India dated 18th June, 1960, Part.II Section 3, Sub-section (i) at page 899–904, subsequently amended by :—

S. No.	Notification Number	Date	G.S.R.	Date
(i)	16/2/61-AIS(III)	16-7-62	965	21-7-62
(ii)	13/2/64-AIS(III)	7-12-64	1747	12-12-64
(iii)	14/8/66-AIS(III)	4-10-67	1595	28-10-67
(iv)	14/6/69-AIS(III)	16-7-69	1746	26-7-69
(v)	14/13/68-AIS(III)	9-11-71	1857	11-12-71
(vi)	12/4/71-AIS(III)	11-1-72	840	25-1-72
(vii)	1/3/72-AIS(III)	16-5-72	666	10-6-82
(viii)	3/1/72-AIS(III)	14-12-72	1617	30-12-72
(ix)	11020/3/75-AIS(III)	15-11-75	2779	13-12-75
(x)	3/3/74 AIS(III)	28-10-75	2691	22-11-75
(xi)	11020/2/77-AIS(III)	1-10-77	1393	22-10-77
(xii)	11020/24/79-AIS(III)	4-10-80	1673	18-10-80
(xiii)	11020/4/81-AIS(III)	21-12-81	6	2-1-82
(xiv)	11020/18/82-AIS(III)	25-11-83	930	10-12-83
(xv)	11020/27/83-AIS(III)	25-10-85	1040	9-11-85
(xvi)	11020/21/84-AIS(III)	23-6-86	496	5-7-86
(xvii)	11020/10/84-AIS(III)	23-7-86	584	9-7-86
(xviii)	11017/38/87-AIS(III)	6-6-89	658(E)	30-6-89

तागरिक पूर्ति, उपभोक्ता सामले और सार्वजनिक

वितरण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1992

मा. का. नि. 71 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान ममूह “क” पद भर्ती नियम, 1991 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (ममूह “क” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (ममूह “क” पद) भर्ती नियम, 1991 में सहायक प्राचार्य के पद से संबंधित स्तंभ 8 में विद्यमान प्रविष्टि के नीचे, निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएँगी ; अर्थात् :—

“टिप्पणी :—वह विनिर्दिष्ट विद्या शाखा जिसमें भर्ती की जाएँगी भर्ती के समव विनिर्दिष्ट की जाएँगी।”

[मिमिल सं. ए-12011/34/90-प्रशा. II]

भरत प्रमाद, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES, CONSUMER AFFAIRS & PUBLIC DISTRIBUTION

New Delhi, the 28th January, 1992

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Insti-

tute of Legal Metrology (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1991, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Institute of Legal Metrology (Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the schedule to the Indian Institute of Legal Metrology (Group 'A' posts) (Recruitment Rules, 1991, relating to the post of Assistant Professor, in column 8, below the existing entry, the following entry shall be added, namely :—

“Note.—The specified discipline in which recruitment is to be made shall be specified at the time of recruitment.”

[F. No. A-12011/34/90-Estt.II]

BHARAT PRASAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1992

मा. का. नि. 72 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनस्पति, बनस्पति तेल तथा बसा निदेशालय (मुख्य निदेशक, निदेशक और उप निदेशक) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति, बनस्पति तेल तथा बसा निदेशालय (मुख्य निदेशक, निदेशक और उप निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. बनस्पति, बनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय (मुख्य निदेशक, निदेशक और उप निदेशक) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में मुख्य निदेशक, निदेशक और उप निदेशक के पदों के सामने, स्तम्भ 7 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“हां, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 का फायदा केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को लागू किया जाएगा। फायदा, उनको जिन्हें पेंशन फायदों के लिए केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार और स्वायत्त निकायों के अधीन उनकी पूर्व सेवाओं की गणना अनुज्ञात की गई है और उन्हें जिन्होंने इन निकायों के अधीन उनकी पूर्व सेवाओं में सेवा के बढ़ाए हुए वर्षों का फायदा ले लिया है, अनुज्ञेय नहीं होगा।”

[मि. सं. ए-12011/16/90-प्रश्ना. II]

भरत प्रमाद, अवर सचिव

New Delhi, the 28th January, 1992

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Chief Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1989 namely:—

1. (i) These rules may be called the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Chief Director, Director and Deputy Director) Recruitment (amendment) Rules, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Chief Director, Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1989, against the posts of Chief Director, Director and Deputy Director, in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :

“Yes. The benefit of rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 shall be made applicable for direct recruits only. The benefit will not be admissible to those who are allowed to count for pensionary benefits their previous service under Central State Governments and autonomous bodies and to those who have received the benefit of added years of service in their previous service under these bodies.”

[F. No. A-12011/16/90-Estt. III]

BHARAT PRASAD, Under Secy.

Foot Note :—Principal rules published with G.S.R. No. 740, dated 7-10-1989 and subsequent amendment published with G.S.R. No. 236, dated 21-4-1990.

### भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1992

सा. का. नि. 73.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवर्त्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए की जानी वाली भर्ती के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. मंषिप्त नाम और प्रारम्भ :—(i) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 1991 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रकृत होंगे।

2. पदों की मंजूर्या, वर्गीकरण सथा उनके वेतनमान :—इन पदों की मंजूर्या, वर्गीकरण सथा उनके वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विविधिष्ठ है।

3. भर्ती का नरीका, आयु सीमा तथा अर्हताएँ, प्रावि :—इस पद के लिए भर्ती का नरीका, आयु सीमा, अर्हताएँ सथा इससे मंदिरित प्रत्य सामने उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विविधिष्ठ हैं।

4. निरहृताएँ :—वह व्यक्ति :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीक के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए प्रत्य साधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को पदों की बाबत, अवैध द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों का कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और प्रत्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित अनजातियों और प्रत्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता प्रयोक्तित है।

पदका नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	प्रश्न संख्या		अध्ययन पद हैं ग्रथा ग्रथयन पद	अध्ययन पदित सेवा ( वेतन नियम ) 1977 के नियम 30 के मानवान्ति मतिरिक्त वर्षों को जोड़ने की सुविधा है ?	संघीय भर्ती के लिए आयु-मापदण्ड ग्रंथिक और ग्रन्थ मोम्बलार्ट
			1	2			
वरिष्ठ प्रशासनिक प्रधिकारी	* 1 ( 1991 )  *कार्यभार के परिवर्तन पर निर्भर है।	मासान्द बेन्द्रीय सेवा मपूह "क" लिपिकीय	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

सर्व सभी भूर्ती के लिए सापेक्षित मैलिकाओं और अन्य योग्यताएं

कथा पदोन्नति के मामने में सीधी भर्ती के परिवेश की अवधि गदि कोई हो लिए तिथिरित की गई आयु और जैवणिक योग्यताएं लाप होंगी।

8 9 10  
लागू नहीं लागू जहीं लागू नहीं

भर्ती का नरिका क्या मंदिरी भर्ती हारा अपवा पदोन्मिश्र हारा गतवा  
प्रतिनियिकति/स्थानांतरण हारा और विभिन्न सरीकों हारा भरे जाने वाले  
पदों की प्रतिस्ताना

क्या भर्ती पदोंमें रथानांवरण व्याग की जाएगी है

11	12
<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मक (जिसमें कुछ समय के लिये प्रत्यवर्द्ध/पदोन्तति शामिल है)</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मक जिसमें कछ समय के लिए प्रत्यवर्द्ध/पदोन्तति शामिल है।</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>केन्द्रीय/राज्य सरकार/पिंडविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अन्तर्राष्ट्रीय संस्थानों/सार्वजनिक धोत्र के उपयोगी/पर्यावरणीय/स्थापना या मानविकासीक मंगठनों के आधीन कार्य कर रहे प्रधिकारी :</li> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) नियमित आधार पर अनुसृप्त पद धारण किए हुए हो; या</li> <li>(2) 2200—4000/- या उसके समकक्ष के बेतनमात्र में उस पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</li> <li>(3) 2375—3500/- या उसके समकक्ष के बेतनमात्र में उस पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</li> <li>(क्र) प्रशासन, लेखा और स्थापना के मामर्गों में 3 वर्षों का अनुभव हो।</li> </ol> </ol>

2. प्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा के साथ विभागीय महारायक निदेशक (स्मारक) अन्यथा महारायक निदेशक (स्मारक) और प्रशासनिक अधिकारी के येह में 8 वर्षों की मस्तिष्कित नियमित सेवा होने पर भी विधार किया जाएगा तथा यदि उनके पद पर नियुक्ति के सिंग चयन हो जाने पर उसको पदोन्नति के स्थ में भरा माना जाएगा।

फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो सीधी प्रबोधन के लाभदाता में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ करने के योग्य नहीं हैं।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर गण धर्मिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थी करने के बोग्य नहीं होंगे; (प्रतिनियुक्ति, जिसमें किसी दूसरे संबंध बाह्य पद की प्रतिनियुक्ति समिल है जो हस नियुक्ति से पूर्व उसी या किसी अन्य मंगलन/केंद्रीय सरकार के विचार में तत्काल धारण किए द्युप्रे थे, की अवधि साप्राणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

क्या विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी संरचना क्या है ?

वे परिषिकियों जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा मायोग से परामर्श दिया जाए।

13

14

लागू नहीं

मायोग के माध्य परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 3/2/82-योजना-II]

एम.सी. जॉनी, महानिवेदक

## ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, 20th January, 1992

**G.S.R. 73.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of SENIOR ADMINISTRATIVE OFFICER in the Archaeological Survey of India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for or against, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions to these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection posts
1	2	3	4	5
Senior Administrative Officer	*1 (1991)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial	Rs. 3000-100-3500- 125-4500	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Net applicable	Not applicable	Not applicable
Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13	14	
Transfer on deputation (including short term contract)/promotion	Transfer on Deputation (including short term contract)/Promotion :	Not applicable	Consultation with the Commission necessary	
	<p>I. Officers under the Central/ State Government/Universities/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Semi Government Autonomous or Statutory Organisations;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or  (iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing 3 years experience in Administration, Accounts and Establishment matters.</p>			
	<p>II. The departmental Assistant Director (Monument) with 5 years regular service in the grade failing which with 8 years combined regular service in the grades of Assistant Director (Monument) and Administrative Officer will also be considered and in case he is</p>			

selected for appointment to the post same shall be treated as having been filled by promotion.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

[F. No. 3/2/82-Ptg. II]

M. C. JOSHI, Director General

नई विस्ती, 23 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 74.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में रजिस्ट्रार के पद के लिए की जाने वाली भर्ती के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (i) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (रजिस्ट्रार) भर्ती नियम, 1991 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : इन पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विविरित हैं।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि : इस पद के लिए भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विविरित हैं।

4. निरहृताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्थीर विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करते के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष प्रबंगों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पदों का नाम	पदी की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा अन्वयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम) 1972 के अन्तर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों को जोड़ने की सूविधा है?	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	
1	2	3	4	5	6	7	
रजिस्ट्रार  (*कार्य भार के परिवर्धन पर निर्भर है)	1* ( 1991 )	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित लिपिकीय	3700-125- 4700-150- 5000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	
सीधी भर्ती के लिए अधिकृत सौक्षिक और अन्य योग्यताएँ	क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई आयु और शैक्षणिक योग्यताएँ लागू रहेगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	भर्ती का तरीका, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें कुछ समय के लिए अनुबन्ध सेवा पदोन्नति शामिल है)	8	9	10	11
क्या भर्ती पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है	क्या विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो इसकी संरचना संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें घर्ती करते समय समिति है तो इसकी संरचना संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए ।	12	13	14		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें कुछ समय के लिए अनुबन्ध/पदोन्नति शामिल है) :	लागू नहीं होता	आयोग से परामर्श करके चयन किया जाएगा ।					
केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरणों/अर्द्ध-सरकारी/स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के अधीन कार्य कर रहे अधिकारी :							
I. (क) (i) जो नियमित आधार पर अनुरूप पदों को धारण किए हुए हों— या							
(ii) 3000-5000 रु. के वेतनमान में या उसके समकक्ष पदों में 4 वर्षों की नियमित सेवा—या 3000-4500 रु. के वेतनमान में या उसके समकक्ष पदों में 5 वर्षों की नियमित सेवा — या							
(ब) प्रशासन, लेखा तथा स्थापना के मामलों में 5 वर्षों का अनुभव हो ।							
(II) ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा के साथ विभागीय वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अग्रयथा वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी तथा सहायक निदेशक (स्मारक) के ग्रेड में 10 वर्षों की सम्मिलित नियमित सेवा के अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा तथा यदि वे पद की नियुक्ति के लिए चयन किए जाते हैं तो वह पदोन्नति के रूप में							

12

भरा हुआ पद माना जाएगा। फीयर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो सीधी पदोन्नति की लाइन में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ करने के योग्य नहीं हैं। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर गए हुए अधिकारी पदोन्नति के द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थ करने के योग्य नहीं होंगे; प्रतिनियुक्ति, जिसमें किसी दूसरे संवर्ग बाह्य पद को प्रतिनियुक्ति घासिल है जो इस नियुक्ति से पूर्व उसी या किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में तत्काल धारण किए हुए थे की अवधि माध्यारणता 4 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

[संज्ञा 3/2/82/योजना-II]  
एम.सी.जोशी, महानिदेशक

New Delhi, the 23rd January, 1992

**G.S.R. 74.**...In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Registrar in the Archaeological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Registrar) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto

3. Method of recruitment, age limit other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person ;—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of posts	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6
Registrar	*1 (1991)	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable	No

\*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfcr and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation (including short term contract)/promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13	14		
Transfer on deputation (including short term contract)/promotion :	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Commission		
Officers under the Central/State Governments/ Universities/Recognised Research Institutes/ Public Sector Undertakings/Semi Government/ Autonomous/or Statutory Organisations ;—				
I. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 30000—5000 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; and (b) Possessing 5 years experience in Administration, Accounts and Establishment matters.				
II. The Departmental Senior Administrative Officer with 5 years regular service in the grade failing which with 10 years combined regular service in the grades of Senior Administrative Officer and Assistant Director (Monuments) shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post same shall be treated as having been filled by promotion.				
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.				
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.				
Period of deputation including period of deputation in another-ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.				

## मनाव संसाधन विकास मंत्रालय

(गिरजा विमान)

मई विल्सी, 5 फरवरी, 1992

सा.का.नि. 75.—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 25 की उपधारा (2) के खण्ड, (क) (व) और (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (आयोगता, सदस्यों की सेवानिवृत्ति और गते) नियमावली, 1956 के अधिकार में ऐसे अधिकारण से पहले किये गये कार्यों अथवा न किये जाने वाले कार्यों को छोड़कर, केंद्रीय सरकार एवं द्वारा निम्नलिखित निपम बनाती है :—

## 1. अल्प शीर्षक और शुल्कान :

- (1) इन नियमों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (सदस्यों की आयोगता, सेवानिवृत्ति और सेवा गते नियमावली) 1992 कहा जाए।
- (2) ये सरकारी गजट में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

## 2. परिभाषाएँ :

इन नियमों में जब तक विषय वस्तु में अन्यथा अपेक्षित न हो :—

- (क) "अध्यक्ष" का अर्थ है आयोग का अध्यक्ष,
- (ख) "आयोग" का अर्थ है धारा 4 के अन्तर्गत स्थापित विश्वविद्यालय अनुदान आयोग;
- (ग) "सदस्य" का अर्थ है आयोग का सदस्य और इसमें इसका अध्यक्ष और उपाध्यक्ष समिल हैं;
- (घ) "खण्ड" का अर्थ है विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 का एक खण्ड;
- (ड) "उपाध्यक्ष" का अर्थ है आयोग का उपाध्यक्ष।

## 3. अनहेताएँ :—

- (1) किसी व्यक्ति को सदस्य के रूप में जारी रखने के लिए आयोग समझा जाएगा :—
  - (क) यदि वह मानसिक रूप से अस्वस्थ है और उसे सक्षम व्यायालय द्वारा ऐसा घोषित किया गया है; अथवा
  - (ख) यदि वह दिवालिया व्यक्ति घोषित किया गया है।
- (2) यदि कोई मदस्य आयोग की विना अनुमति के आयोग की लगातार चार बठकों में अनुपस्थित रहता है, तो उसे आयोग की सदस्यता से हटा दिया जाएगा।

## 4. अध्यक्ष और उपाध्यक्ष का वेतन व भत्ते :—

- (1) अध्यक्ष के पद का मूल वेतन 8000/- रु. प्रतिमास होगा और उपाध्यक्ष का वेतनमात्र 7300-100-7500-250-8000 रु. प्रतिमास होगा।
- (2) अध्यक्ष और उपाध्यक्ष अपने वेतन के अतिरिक्त मालान किसाया भत्ता, नगर प्रतिपूर्ति भत्ता, मंहगाई भत्ता और ऐसे अन्य भत्तों के हकदार होंगे जो नियमों के अधीन उनके समनुचर ग्रेड I के केंद्रीय सरकारी अधिकारियों को अनुमत्य होंगे।
- (3) अध्यक्ष और उपाध्यक्ष को देव वेतन केंद्रीय सरकार के अन्तर्गत पुतला रोजगार प्राप्त वैगनशास्त्रियों पर लागू नियमों के अनुसार उसके द्वारा प्राप्त कोई वैष्णन अवधार प्राविधिक लाभों के वैशेषण मूल्य या दोनों को ध्यान में रखते के बाद निर्धारित किया जाएगा।

## 5. सदस्यों को यात्रा तथा दैनिक भत्ता :

- (1) अध्यक्ष और उपाध्यक्ष सरकारी दौरों तथा यात्राओं के लिए समकक्ष श्रेणी के केंद्रीय सरकार के अधिकारियों को देव वर्गों पर यात्रा भत्ते तथा दैनिक भत्ते के लिए पात्र होंगे।
- (2) आयोग के अन्य सदस्य सरकार, दौरों और यात्राओं के लिए समितियों, जांच आयोगों के गैर सरकारी सदस्यों तथा इस प्रकार की श्रेणियों के अन्य व्यक्तियों के संबंध में केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में यात्रा भत्ते और दैनिक भत्ते के पात्र होंगे।

## 6. पद की अवधि और सेवानिवृत्ति :

अध्यक्ष, उपाध्यक्ष तथा आप सदस्यों को पदावधि अधिनियम की धारा—6 की उप-धारा (1) के अमरण: उप खण्ड (क), (ख) और (ग) में निर्धारित अवधि के समान होंगी वर्तमान के केंद्रीय सरकार आदेश द्वारा तथा लिखित रूप में दिये गये कारणों में लिए उपर्युक्त का अवधि प्रदान करने के बाद किसी सदस्य को उपर्युक्त सेवानिवृत्ति कर दे।

## 7. भविष्य निधि और पेंशन

- (1) अध्यक्ष/उपाध्यक्ष के रूप में नियुक्त व्यक्तियों को आयोग द्वारा संचालित अंशदायी भविष्य निधि योजना द्वारा अभिशासित किया जाएगा।

वर्तमान के किसी व्यक्ति को जो पेंशन योग्य रोजगार में या, अध्यक्ष/अध्यवा उपाध्यक्ष के रूप में नियुक्त किया जाता है, उसे पूर्ववर्ती नियोक्ता के अधीन पेंशन तथा सेवानिवृत्ति लाभों के लिए सेवानिवृत्ति की सामान्य आयु तक, अपनी इच्छा से, अपनी पिछली सेवा की गणना करने की अनुमति प्रदान की जाएगी। वर्तमान के आयोग में अपना कार्यभार संभालने की तारीख तक सेवा के लिए यथानुवान पेंशन, सेवा उपदान, अविधिक उपदान तथा मूल्य-एवं-सेवानिवृत्ति उपदान का एक

बार में एक मुश्त भुगतान करके पूर्ववर्ती नियोक्ता द्वारा उसके पेशन संबंधी उत्तरदायित्व को पूरा किया जाएगा। अध्यक्ष तथा आधेन्य सेवानिवृति की आयु पूरी करने के बाद पेशन अथवा पेशन संबंधी लाभों के लिए पात्र नहीं होंगे परम्परा वे आयोग जो अन्य पुनः रोजगार प्राप्त कर्मचारियों पर लागू शर्तों के ही अनुमति आयोग की अंगदादी भविष्य निधि योजना के लिए प्रत्यक्ष होंगे।

(2) उन मासों की ओड़िया, जिनमें लिए विशिष्ट प्रावधान बनाए गए हैं, ये नियम, विनियम, आदेश, अनुदेश तथा कार्यविधियों, जो अंगदादी भविष्य निधि योजना अथवा पेशन-एवं-उपदान तथा सामान्य भविष्य निधि योजना, जैसा भी मामला हो, के संचालन में संबंधित भी मासों के लिए आयोग के कर्मचारियों पर लागू होते हैं, आवश्यक परिवर्तन सहित अध्यक्ष और उपाध्यक्ष पर भी लागू होंगे।

इस प्रकार के मासों में पेशन के उद्देश्य से भिड़ली सेवा जोड़ने की शर्त, पेशन क्षेत्र हस्तान्तरण व पिछली सेवा का भविष्य निधि-योगदान, पेशन के लिए सेवानिवृत्ति की पात्र आयु, योगदान की दर व नियोजना का भाग तथा भविष्य निधि लेखे में व्याज की दर व अन्य व्यारोपी शामिल किए जाएँगे।

(3) अपनी सेवानिवृत्ति की सामान्य आयु प्राप्त करने के पश्चात् जैसा कि आयोग के कर्मचारियों पर लागू होता है अपने कार्यकाल के लिए अध्यक्ष और उपाध्यक्ष इस नियम में संदर्भित उन योजनाओं का लाभ उस सीमा तक प्राप्त करने के पात्र होंगे जो आयोग में पुनर्नियोजित पैशानरों पर लागू होते हैं।

#### 8. अवकाश:—

(1) अध्यक्ष व उपाध्यक्ष एक कलेंडर वर्ष में 30 दिन की दर पर पूरे वेतन पर अर्जित अवकाश के हकदार होंगे। ये छुटियां जनवरी के पहले दिन जुलाई के पहले दिन 15 दिन की दो अर्द्धवार्षिक किश्त में उनके लेखे में पहले से जमा कर दी जायेगी।

बशर्ते कि अध्यक्ष या उपाध्यक्ष चालू आधे-वर्ष के दौरान कार्यालय का कार्यभार ग्रहण करता है तो सेवा में पूरे किए गए एक महीने के लिए ढाई दिन की दर से छुटी उनके लेखे में जमा कर दी जायेगी।

(2) पिछले आधे-वर्ष की समाप्ति पर अध्यक्ष और उपाध्यक्ष की जमा छुटियां नए आधे-वर्ष में जमा कर दी जायेगी बशर्ते कि इस प्रकार जमा की गई छुटियां और उस आधे वर्ष की छुटियों का कुलयोग 240 दिन की अधिकतम सीमा से अधिक न हो।

(3) अध्यक्ष अथवा उपाध्यक्ष अपने कार्यालय से कार्यमुक्त होने के समय अपने खाते में जमा अधिकतम 240 छुटियों के स्थान पर सभी भत्तों सहित पूर्व वेतन पर छुटियों के लिए अनुमत्य वेतन के समकक्ष राशि प्राप्त करने के पात्र होंगे।

(4) अध्यक्ष व उपाध्यक्ष सेवा में पूरे किए गए प्रत्येक वर्ष के लिए 20 दिन की दर पर आधे वेतन पर छुटी के हकदार होंगे। ये आधे वेतन की छुटी के बताए गए वेतन में डाइल प्रमाण-पत्र के पश्चात् पूरे वेतन पर परिवर्तित छुटी के रूप में ले सकता है। जब परिवर्तित छुटी वेतन से जायेगी तो आधे वेतन छुटी की दुगुनी राशि, देय आधे वेतन छुटी के अंतर्गत लिखी दी जायेगी।

(5) अध्यक्ष और उपाध्यक्ष अपने पूरे कार्यकाल के दौरान चिकित्सा आधार पर विनायेन के अधिकतम भी एक माह की असाधारण छुटी पाने के भी पात्र होंगे।

9. गेया शर्त और लाभ जिनका विशिष्ट स्वरूप में प्रावधान नहीं है,

अध्यक्ष और उपाध्यक्ष की सेवा शर्तों और लाभों से सम्बन्धित किसी भी अन्य मामले के संबंध में जिनके लिए कोई विशिष्ट प्रावधान नहीं रखा गया है, केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों पर लागू समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए नियम, विनियम, आदेश और अनुदेश आवश्यक परिवर्तन सहित लागू होंगे।

[सं. ए. क० 4-16/91 यू-1]

एस. जी. मांकड़, संयुक्त राज्य

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT  
(Department of Education)

New Delhi, the 5th February, 1992

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a), (b) and (c) of sub-section (2) of Section 25 of the University Grants Commissions Act, 1956 (3 of 1956), and in supersession of the University Grants Commission (Disqualification, Retirement and Conditions of Service of Members) Rules, 1956, except as things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the University Grants Commissions (Disqualification, Retirement and Conditions of Service of Members) Rules, 1992.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires—

(a) "Chairman" means the Chairman of the Commission ;

(b) "Commission" means the University Grants Commission established under Section 4 ;

(c) "member" means a member of the Commission and includes the Chairman and Vice-Chairman thereof ;

(d) "section" means a section of the University Grants Commission Act, 1956 ; and

(e) "Vice-Chairman" means the Vice-Chairman of the Commission.

3. Disqualifications.—(1) A person shall be disqualified for continuing as a member :—

- (a) if he becomes of unsound mind and stands so declared by a competent court ; or
- (b) if he is an undischarged insolvent.

(2) If any member is, without permission of the Commission, absent from any four consecutive meetings of the Commission, he shall cease to be the member of the Commission.

4. Pay and allowances of Chairman and Vice-Chairman.—

(1) The post of Chairman shall carry a basic pay of Rs. 8000 per month and the post of Vice-Chairman shall carry a scale of pay of Rs. 7300-100-7500-250-8000.

(2) The Chairman and the Vice-Chairman shall be entitled, in addition to pay, to House Rent Allowance, City Compensation Allowance, Dearness Allowance and such other allowances as admissible under the rules to Central Government Officers of equivalent grade.

(3) The salary payable to the Chairman and the Vice-Chairman shall be fixed after taking into account the pension or pensionary value of terminal benefits or both, if any, received by him on the analogy of rules as applicable to re-employed pensioners under the Central Government.

5. Travelling and daily allowance to members :—(1) The Chairman and the Vice-Chairman shall be entitled to travelling allowance and daily allowance for Official tours and journeys at the rates as applicable to Central Government Officers of equivalent grade.

(2) The other members of the Commission shall be entitled to travelling allowance and daily allowance for official tours and journeys in accordance with orders issued by the Central Government in relation to the non-official members of the committees, Commissions of enquiry and such like categories of persons.

6. Term of office and retirement.—The term of office of Chairman, the Vice-Chairman and other members shall be as specified in sub-clause (a), (b) and (c) respectively of sub-section (1) of section 6 of the Act :

Provided that the Central Government may after giving him an opportunity of being heard, by order and for reasons to be recorded in writing retire a member earlier.

7. Provident Fund and Pension.—(1) Persons appointed as Chairman and Vice-Chairman shall be governed by the contributory Provident Fund Scheme operated by the Commission:

Provided that if a person who was in pensionable employment is appointed as Chairman or Vice-Chairman, he shall be allowed, at his option, to count his previous service upto the normal age of superannuation for pension and retirement benefits under the previous employer subject to the condition that the previous employer shall discharge its pensionary liability by paying in lump-sum as a one time payment the pro-rata pension, service gratuity, terminal gratuity and Death-cum-retirement Gratuity, for the service upto the date of his joining the Commission. Chairman and Vice-Chairman shall not be eligible for pension or pensionary benefits after attaining the age of superannuation, but shall be eligible to the Contributory Provident Fund Scheme of the Commission on the same terms and conditions as are applicable to other re-employed employees of the Commission.

(2) Except in respect of matters for which specific provisions have been made, the rules, regulations, orders, instructions and procedures as applicable to the employees of the Commission in respect of all matters relating to the operation of the Contributory Provident Fund Scheme or the Pension-cum-Gratuity and General Provident Fund Scheme, as the case may be, shall apply mutatis mutandis to the Chairman and the Vice-Chairman. Such matters shall include the conditions for counting past service for purpose of pension, transfer of pension liability and Provident Fund contributions of past service, the applicable age of superannuation for purpose of pension, rates of contribution to and employer's share and rates of interest thereon in the Provident Fund accounts and other details.

(3) For the period of their tenure of office after attaining the normal age of superannuation as applicable to employees of the Commission, the Chairman and the Vice-Chairman shall be entitled to the benefit of the schemes referred to in this rule, only to the extent they are applicable to re-employed pensioners in the Commission.

8. Leave.—(i) The Chairman and the Vice-Chairman shall be entitled to Earned leave on full pay at the rate of 30 days in a calendar year. The leave shall be credited to his account in advance in two half-yearly instalments of 15 days each on the first day of January and first day of July every year :

Provided that if the Chairman or the Vice-Chairman assumes or relinquishes charge of the office during the currency of a half year, leave at the rate of two and a half days for each completed month of service shall be credited to his account.

(ii) The leave at the credit of the Chairman and the Vice-Chairman at the close of the previous half-year shall be carried forward to the new half-year, subject to the condition that the leave so carried forward plus the credit for that year does not exceed the maximum limit of 240 days.

(iii) The Chairman or Vice-Chairman on relinquishing the charge of his office shall be entitled to receive a sum equivalent to the leave salary admissible for the number of days of leave on full pay including all allowances due to him at the time of his relinquishment of charge subject to a maximum of 240 days.

(iv) The Chairman and Vice-Chairman shall also be entitled to half pay leave at the rate of 20 days for each completed year of service. This half pay leave may only be availed of as commuted leave on full pay on medical certificate. When commuted leave is availed, twice, the amount of half pay leave shall be debited against half pay leave due.

(v) The Chairman and the Vice-Chairman shall also be entitled to avail extra-ordinary leave without pay for a maximum period of three months during full term on medical grounds.

9. Service conditions and benefits not specifically provided for.—In respect of any other matter relating to the service conditions and benefits of the Chairman and the Vice-Chairman, for which no specific provision has been made, the rules, regulations, orders and instructions issued by the Central Government from time to time as applicable to Central Government servants of the same category and of equivalent grades shall mutatis mutandis apply.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 76.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए एवं द्वारा राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1978 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी :—

1. (1) इन नियमों का मंजिल नाम राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान (समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 1991 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1978 में, अनुसूची में क्रम संख्या 9 पर दी गई प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित को रखा जाएगा, अधिकारी :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अधिकारी	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा के लिए विभिन्न सेवा (पेशन) नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6

तकनीकी सहायक तीन (3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 रु.	चयन पद	नहीं
----------------------	-------------------------------------------------------	---------------------------------	--------	------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

7	8
---	---

28 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	(1) स्नातक : अधिमानतः किसी सरकारी विभाग में उत्तरदायित्वपूर्ण क्षमता में कम से कम 5 वर्ष का प्रशासनिक/लेखा कार्य करने का अनुभव। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित अर्हता/अर्हताएं कमेचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिल की जा सकती है/हैं, यदि चयन के किसी प्रक्रम पर कमेचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इन समुदायों के लिये शारक्ति रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
----------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी अर्थवा नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

10	10
----	----

भर्ती की पद्धति : भर्ती मीठे होगी या प्रोमोशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली गिरितयों की प्रतिशतता ।

प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

11

12

पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर मीठी भर्ती द्वाग ।

पदोन्नति : अपने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उच्च श्रेणी लिपिक, उच्च श्रेणी लिपिक सह संगणक, स्टोर-कीपर और लेखाकार ।

यदि विभागीय प्रोमोशन ममिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

13

14

ममूल 'ग' विभागीय पश्चोत्तरि ममिति :

लागू नहीं होता

- (1) उपनिदेशक, राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान-2  
(विशेषज्ञ उप निदेशक घट्यक्ष होंगे)
- (2) उप निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय/  
दिल्ली/नई दिल्ली में मिथत हम निदेशालय की किसी  
अन्य संस्थान के प्रशासनिक अधिकारी ।
- (3) प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान ।

टिप्पणी :—मूल नियम भारत सरकार, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण संबंधालय की सा.का.नि. संख्या 1532 दिनांक 12-12-1978 के द्वारा भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड-3, उपखंड (i) दिनांक 30-12-1978 में प्रकाशित किए गए थे ।

[सं. प-12018/13/87-एन आई सी डी/पी एच (सी डी एल/पी एच)  
रणधीर सिंह, अवार सचिव

#### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 29th January 1992

G.S.R. ——————78: In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Institute of Communicable Diseases (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Institute of Communicable Diseases (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the National Institute of Communicable Diseases (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1978, in the Schedule, for the entry at serial number 9, the following shall be substituted, namely :—

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant	Three	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Selection Post	No

Age limit for direct recruits (7)	Educational and other qualifications required for direct recruits. (8)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (9)	Period of Probation, if any (10)
28 years (relaxable upto 35 years in case of Government servant).	(i) Graduate (ii) At least 5 years administrative/accounts experience in a responsible capacity preferably in a Government Department. <p style="margin-left: 2em;">In qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.  (11)	Grade from which of Recruitment by promotion/deputation/transfer to be made.  (12)	If a DPC exists, what is its composition:  (13)	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.  (14)
By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion :— Upper Division Clerks, Upper Division Clerks-cum-Computers, Store-keepers and Accountant with five years regular service in the grade.	Group 'C' DPC : (i) Dy. Director, NICD-2 Senior most Dy. Director shall be the Chairman) (ii) Dy. Director Administration Directorate General of Health Services/Administrative Officer from any other institutions of this Directorate situated in Delhi/New Delhi —Two (iii) Administrative Officer, National Institute of Communicable Diseases	Not applicable  (No A-12018/13/87—NICD/PH (CDL)/PH) RANDHIR SINGH, Under Secy.

Note :—The Principal Rules were published in the Gazette of India Part-I Section 3, Sub-Section (i) dated the 30th December, 1978, at page 2934 *vide* Government Notification, Ministry of Health & Family Welfare No. G.S.R. 1532 dated the 12th December, 1978

### कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1992

सा. का. नि. 77.—संविधान के अनुअलेद  
309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए  
राष्ट्रपति कवच विकास निदेशालय (संयुक्त निदेशक )

भर्ती नियमावली 1972 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रवात् :—

1. (1) इन नियमों को कवच विकास निदेशालय (संयुक्त निदेशक ) भर्ती (संशोधन) नियम 1991 कहा जायेगा।
2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. कदम्ब विकास निदेशालय (संयुक्त निदेशक)  
भरती नियमावली, 1972 की अनुसूची में:—

- (1) स्तम्भ 4 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात्:—  
“3000-100-3500-125-5000 रुपये”
- (2) स्तम्भ 7 में दो स्थानों पर लिखे तृप्त शब्द—“द्वितीय श्रेणी” का लोप किया जाए।
- (3) स्तम्भ 9 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् “एक वर्ष”
- (4) स्तम्भ 11 (i) में कोष्ठक, शब्द और आंकड़े, “प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी, का लोप किया जाए। (ii) इस प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित नोट जोड़ा जाए, अर्थात्:—

“नोट—सम्भाव्य वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की भीड़ी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह से प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के आधार पर नियुक्ति प्राप्त करने के पात्र नहीं होंगे। इस नियुक्ति के तत्काल पहले भारत सरकार के उसी विभाग में अवधा किसी प्रथ्य मंगठन/विभाग में किसी अन्य वार्ड्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि महित प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्ष से अधिक की नहीं होगी।

- (5) स्तम्भ 12 की प्रविष्टि को निम्नलिखित प्रविष्टि में प्रतिस्थापित किया जाये, अर्थात्:—

समूह “क” विभागीय समिति, जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे।

- |                                           |          |
|-------------------------------------------|----------|
| (1) अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग का सदस्य | —अध्यक्ष |
| (2) कृषि आयुक्त                           | —सदस्य   |
| (3) संयुक्त सचिव, प्रशासन                 | —सदस्य   |

सीधे भरती की पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह “क” विभागीय पदोन्नति समिति:—

- |                            |         |
|----------------------------|---------|
| (1) कृषि आयुक्त            | अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (प्रशा.)  | सदस्य   |
| (3) संबंधित संयुक्त आयुक्त | सदस्य   |

टिप्पणी:—पुष्टिकरण में संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही का ब्यौरा अनुमोदनार्थ संघ लोक सेवा आयोग के पास भेजा जायेगा। परन्तु यदि, इसका अनुमोदन आयोग द्वारा नहीं किया जाता है, अथवा संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय

पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जायेगी।

[स. 25-3/85-ए. प्र.-4 (1)]

सोना राम, अमृत सचिव

मुख्य नियमावली का दिनांक 16-12-1982 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1578 के तहा अधिनियम किया गया था और नतराजता दिनांक 2 जूनई, 1979 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1044 के तहत उपर्योग संशोधन किया गया था।

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Co-operation)

New Delhi, the 28th January, 1992

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Millets Development (Director Millets) Recruitment Rules 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Millets Development (Director of Millets) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publications in the Official Gazette.

2. For the schedule to Directorate of Millets Development (Director Millets) Recruitment Rules, 1972 for the following entries shall be made against the existing entries :—

(1) Column 4—Rs. 3700-125-4700-150-5000.

(2) Column 7—the word ‘second class’ be omitted.

(3) Column 9—One year for direct recruits.

(4) Column 11—the following note shall be appended :

“The Department Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years.”

(5) Column 12—the following entry shall be substituted :—

Group ‘A’ Department Promotion Committee consisting of :—

1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission. —Chairman

2. Agriculture Commissioner —Member

3. Joint Secretary (Administration) —Member

Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for consideration of confirmation) :—

1. Agriculture Commissioner —Chairman

2. Joint Secretary (Administration) —Member

3. Joint Commissioner (concerned) —Member

Note.—The proceedings of Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman

or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 25-3/85-CA.IV(i)]  
SONA RAM, Under Secy.

The principal rule was notified vide notification 1578 dated 16-12-1972 and subsequently amended vide Notification No. 1044 dated 14-7-1979.

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1992

मा. का. नि. 78 :—गंत्रिभाव के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए गट्टपति कदम विकास निदेशालय (निदेशक कदम) भरती नियमावली, 1972 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को कदम विकास निदेशालय (निदेशक कदम) भरती (संशोधन) नियम, 1991 कहा जायेगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. कदम विकास निदेशालय (निदेशक कदम) भरती नियमावली, 1972 की अनुसूची में :—

(1) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् :—

3700-125-4700-150-5000 रु.

(2) स्तम्भ 7 में दो स्थानों पर लिये हुए शब्द “द्वितीय श्रेणी” का लोप किया जाए।

(3) स्तम्भ 9 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

“सीधी भरती पाने वालों के लिए एक वर्ष”

(4) स्तम्भ 11 (i) में कोष्ठक, शब्द और आंकड़े “प्रतिनियुक्ति या सर्विदा की श्रवणि 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी” का लोप किया जाए।

(ii) इस प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित नोट जोड़ा जाए, अर्थात् :—

“नोट—सम्भाव्य वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में है प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति किया जाने के पाव नहीं होंगे। इसी तरह मे प्रतिनियुक्ति अधिकारी पदोन्नति के आधार पर नियुक्ति प्राप्त करने पाव नहीं होंगे। इस नियुक्ति के तत्काल पहले भारत सरकार के उसी विभाग में अवधा किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य वाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्ष से अधिक भी नहीं होगी।

5 स्तम्भ 12 की प्रविष्टि को निम्नलिखित प्रविष्टि में प्रतिस्थापित किया जाए अर्थात् पदोन्नति के मामले पर विचार करने के लिए समूह “क”

विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—

- |                                           |          |
|-------------------------------------------|----------|
| (1) अध्यक्ष या संच लोक सेवा आयोग का सदस्य | —अध्यक्ष |
| (2) कृषि आयुक्त                           | —सदस्य   |
| (3) संयुक्त सचिव प्रशासन                  | —सदस्य   |

सीधे भरती के प्रटिकरण पर विचार करने के लिए समूह “क” विभागीय पदोन्नति समिति :—

- |                            |          |
|----------------------------|----------|
| (1) कृषि आयुक्त            | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (प्रशा.)  | —सदस्य   |
| (3) संवंधित संयुक्त आयुक्त | —सदस्य   |

टिप्पणी :—पुस्टोरण में संवंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाली का अधौरा अनुमोदनवर्त संच लोक सेवा आयोग वे पाप भेजा जायेगा। परन्तु यदि इसका अनुमोदन आयोग द्वारा नहीं किया जाता है तो प्रथमा संच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई वैठक आयोजित की जायेगी।

[सं. 25-3/85—फसल प्रशासन—4 (ii)]  
सोना राम, अवतर सचिव

New Delhi, the 28th January, 1992

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Millets Development (Joint Director) Recruitment Rules 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Millets Development (Joint Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publications in the Official Gazette.

2. For the schedule to Directorate of Millets Development (Joint Director) Recruitment Rules, 1972 for the following entries shall be made against the existing entries :—

(1) Column 4—Rs. 3000-100-3500-125-5000

(2) Column 7—the word ‘second class’ be omitted

(3) Column 9—One year for direct recruits

(4) Column 11—the following note shall be appended :

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years.

(5) Column 12—the following shall be substituted :—

Group ‘A’ Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Chairman of a Member of Union Public Service Commission —Chairman

2. Agriculture Commissioner	—Member
3. Joint Secretary (Administration)	—Member
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee:</b>	
(for consideration of confirmation)	
1. Agriculture Commissioner	—Chairman
2. Joint Secretary (Administration)	—Member
3. Joint Commissioner (concerned)	—Member

**Note** :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 25-3/85-CA.IV(ii)]

The principal rule was notified vide notification GSR No. 1578 dated 16-12-1972 and subsequently amended vide notification G.S.R. No. 1044 dated 2-7-1979.

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1922

सा. का. नि. 79.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हए, फाँ मणीनरा प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान (कृषि और सहकारिता विभाग) समक्ष “क” और समूह “ख” (राजपत्रित) पद भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फार्म मशीनरी और पराक्षण संस्थान (कृषि और महाकारिता विभाग) समूह "क" और समूह "ब" (गजयविन) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. फार्म मणीजरो प्रशिक्षण और पराक्षण (कृषि और महकारिना विभाग) सरूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित) पद भर्ती नियम, 1990 को अनुसूचों में, ज्येष्ठ पराक्षण इंजीनियर के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने स्तम्भ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“आयः नहीं

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1992

मा.का.नि. 80.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन अधीनस्थ कार्यालय राष्ट्रीय बीज प्रशिक्षण केन्द्र, वाराणसी (उ. प्र.) में बीज प्रसंकरण इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथाति:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम थीज प्रसंस्करण हंजीनियर, राष्ट्रीय थीज प्रशिक्षण केन्द्र, भर्ती नियम, 1992 है।

ग्रैक्षिक अहंता : ८०

टिप्पणी : पोपक प्रवर्ग के ऐसे पदधारियों पर भा विचार  
किया जाएगा जिनके पास यांत्रिक इजारियरों  
(कृषि इजारियरों के बजाय) में लिया है, परन्तु  
यह तब जब कि वे प्रोफेशन के लिए इन भर्ती  
नियमों में अधिकथित अन्य श्रोक्षण पूरा करते  
हों ।"

[सं. 1-3/91-मणिनग. (प्रश्न)]

**उपर्युक्त भर्ती नियम भारत के राजसत्र में सा.का.नि. 192 पृष्ठ भव्या 600 से 638 तक दिनाक 31-3-90 द्वारा प्रकाशित है।**

New Delhi, the 29th January, 1992.

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Farm Machinery Training & Testing Institutes (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'A' and Group 'B' (Gazetted) Posts, Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the Farm Machinery Training and Testing Institutes (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'A' and Group 'B' (Gazetted) Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Farm Machinery Training and Testing Institutes (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'A' and Group 'B' (Gazetted) Posts Recruitment Rules, 1990, against serial number 3 relating to the post of Senior Test Engineer in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Age No.

Educational : Yes.

## Qualification

Note :—Incumbents in the feeder grade, who possess degree in Mechanical Engineering (instead of Agricultural Engineering) will also be considered provided they fulfil the other requirements laid down in these Recruitment Rules for promotion.”

[No. 1-3/91-My(Admn.)]

Note :—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 192 on 31-3-1990 on pages 600 to 638.

मा.का.नि. 8  
मंत्रालय (कृषि और मन्त्र (ज.प.) में बीज प्रसंक  
1. संक्षिप्त नाम  
भर्ती नियम, 1992 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति:—

- (क) जिसने पेसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (व) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह पेसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार का लागू नहीं विधि को अद्योत अनुज्ञाय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्गन से छुट्ट दे सकेगी।

5. शिथिल वर्गन की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपावधि को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावधि: इन नियमों की कोई वाबन, पेसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, गूत-पूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपावधि करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अध्याता अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्धी का फायदा सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतीन अनुज्ञा है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	------------------------------	--------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
बीज प्रसंस्करण इंजीनियर	1* (एक) (1991)	माधारण केन्द्रीय मेवा समूह 'क', राजपत्रित	3000-100- 3500-125- 4500 रुपए	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अनुसूचितीय				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रीव्हित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती गोधे होगी या प्रोश्नति द्वारा या प्रगिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकितयों की प्रतिशतता।

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा  
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/कृषि विष्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान मंस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपकरणों/अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हैं; या
- (2) जिन्होंने 2200-1000 रुपए या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रुपए या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्डताएँ और अनुभव हैं।

#### आवश्यक:

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) बीज प्रसंस्करण मणीनगी के प्रतिष्ठापन और प्रचालन में पांच वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर व्याह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13

14

सागू नहीं होता

चयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[वं. 11-62/91-बीज प्रभाग 1]

अर्जुन प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 30th January, 1992.

G.S.R. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Seed Processing Engineer, National Seeds Training Centre, Varanasi (U.P.), a Subordinate Office under the administrative control of Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), Government of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Seed Processing Engineer, National Seeds Training Centre Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified a columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Seed Processing Engineer	1* (One) (1991) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 3000-100-3500-125- 4500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made		
10	11	12		
Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on Deputation : (including short-term contract) :— Officers under the Central/State Governments/ Agricultural Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations;		

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or  
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or  
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and  
(b) Possessing the following educational qualification and experience.

**ESSENTIAL :**

1. Degree in Agriculture Engineering from a recognised University or equivalent.
2. 5 years' re-experience in installation and operation of Seed Processing machinery.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

13

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Selection shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

[No. 11-62/91-SD I]  
ARJUN PRASAD, Under Secy.

**शुद्धि-पत्र**

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 1992

सा. का. नि. 81.—यिनांक 10 अगस्त, 1991 के भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 3 उपखण्ड (i) के पृष्ठ सं. 1902 से 1910 में भारत सरकार, कृषि मंत्रालय की दिनांक 30 जुलाई, 1991 की अधिसूचना सं. मा. का. नि. 457 के द्वारा प्रकाशित पौध संरक्षण, संगरोध एवं संबंधन नियन्त्रणालय में संयुक्त निदेशक (बायोसी) तथा कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (बायोसी) भर्ती नियम, 1991 के संबंध में शुद्धि-पत्र जारी किया जाता है।

(1) पृष्ठ 1907 पर (क) नियम 1, उपनियम (2) पंक्ति 2 में “टी.ए.टी.” के स्थान पर “इ” पढ़ें (ख) अनुसूची के स्तम्भ 7 की टिप्पणी की 17वीं पंक्ति में “पिछले” के स्थान पर “पिछली भेदा” पढ़ें।

(2) पृष्ठ 1908 पर अनुसूची में

(क) स्तम्भ 8 में प्रतिपिण्डि के पश्चात् पढ़ें वांछनीय।

- (1) कोटनाशियों/रसायनों/उर्वरकों के पंजीकरण का अनुभव
- (2) विशेषज्ञता वाले विषय में “डाक्टरेट” की उपाधि
- (3) प्रणामनिक अनुभव।

(ख) स्तम्भ 13 की टिप्पणी की पंक्ति 3 में “अनुमोदन” के स्थान पर “अनुमोदनार्थ आयोग के पास भेजा जायेगा” पढ़ें।

(3) पृष्ठ 1909 पर अनुसूची के स्तम्भ 8 में टिप्पणी 2 के बाद पढ़ें :

“टिप्पणी—3—प्रविशिष्ट विषय जिसमें शैक्षिक योग्यताएं और क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित होगा को भर्ती के समय विनियिष्ट किया जायेगा। वांछनीय

विशेषज्ञता वाले किसी विषय में डाक्टरेट की उपाधि”;

(4) पृष्ठ 1910 पर अनुसूची के स्तम्भ 13 में उप-शीर्ष “ग्रुप क” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (प्रोफ्रेशन पर विवार करने के लिए) के नीचे मद सं.—4 के सामने से (पी.पी.) का मिटा दें।

[स. 13-6/89/पी.पी. II]  
एन. एस. राना, अवर सचिव

**CORRIGENDA**

New Delhi, the 11th February, 1992

G.S.R. 81.—In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Joint Director (Bioassay) and Junior Scientific Officer (Bioassay) Recruitment Rules, 1991, published with the notification of the Government of India, in the Ministry of Agriculture number G.S.R. 457 dated the 30th July, 1991 at pages 1902 to 1910 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 10th August, 1991 :—

- (1) at page 1907, (a) in rule 1, in sub-rule (2), in line 2 for “Tht” read “The”;
- (b) in the Schedule, in column 7, in the NOTE, in 17th line, for “previous” read “previous service”

(2) at page 1908 in the schedule, (a) in column 8, after the entry insert

**“Desirable**

(i) Experience in registration of pesticides/Chemical/fertilisers

(ii) Doctorate degree in the subject of specialisation  
(iii) Administrative experience”;

(b) in column 13, in the NOTE in line 3, for “approval” read “shall be sent to the Commission for approval”.

(3) at page 1909, in the schedule, in column 8, after NOTE 2, insert

**“Note 3—The particular discipline in which the educational qualifications and the area in which experience required will be specified at the time of recruitment.**

**Desirable**

Doctorate degree in one of the subjects of specialisation”;

(4) at page 1910, in the schedule, in column 13, under the sub-heading “Group A” Departmental Promotion Committee (for considering promotion), against, item number 4, omit (pp).

[No. 13-6/89-PP. II]

N. S. RANA, Under Secy.

**शहरी विकास मंत्रालय**

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 82.—दिल्ली नगर कला आयोग अधिनियम, 1973 (1974 का 1) की धारा 26 की उप-धारा (2) के खण्ड (ए) के साथ पठित उस धारा की उप-धारा

(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(i) इन नियमों को दिल्ली नगर कला आयोग (छूट का गते) (मंशोधन) नियम, 1992 कहा जाए।

(ii) ये नियम प्रकाशन को तारीख से लागू होंगे।

दिल्ली नगर कला आयोग (छूट का गते) नियम, 1974 में नियम 3 के अधीन “इण्डियन हस्टीट्यूट आफ आर्किटेक्ट” शब्दों के पश्चात् “कार्डिनल आफ आर्किटेक्चर” शब्द जोड़े जायें।

[सं. एम-12011/1/73-यू डी II/डी डी आई बो/1ए]  
प्रार. बनर्जी, उप सचिव

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**

New Delhi, the 31st January, 1992

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 26 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974) read with clause (g) of sub-section (2) of that Section, the Central Govt. makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Delhi Urban Art Commission (Conditions of Exemption) (Amendment) Rules, 1992.

(ii) They shall come into force from the date of publication.

In the Delhi Urban Art Commission (Conditions of Exemption) Rule, 1974, under rule 3, after the words ‘Indian Institute of Architects’, the words “or Council of Architecture” be added.

[No. M-12011/1/73-UDII/DDIB/IA]  
R. BANNERJI, Dy. Secy.

**विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय**

(बायोटेक्नोलॉजी विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1992

सा. का. नि. 83.—गट्टपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बायोटेक्नोलॉजी विभाग में फोटो मणीन प्रधालक (ममूह “ग” पद) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बायोटेक्नोलॉजी विभाग फोटो मणीन प्रधालक (ममूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृताएँ :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यवित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विश्व के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए प्रत्येक आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शिथिल :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखमुद्रा करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश डारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार डारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा
			अधिकारी	का फायदा केन्द्रीय	व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा
			अचयन पद	सिविल सेवा (पैंशन)	नियम, 1972 के नियम
1	2	3	4	5	6
फोटो सशील प्रचालक	प्राक* ( 1992 )	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "भ"	950-20-1150- चयन द. रो.-25-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के (अग्रजपत्रित)	1500 रु.		
		आधार पर (अननुसन्धीय)			
		परिवर्तन			
		किया जा			
		सकता है ।			
7					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि शैक्षिक और अन्य अद्वितीय व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति द्वारा

12

प्रोन्नति :

बायोटेक्नोलॉजी विभाग के नियमित रूप से नियुक्त ऐसे समूह  
“घ” कर्मचारियों की प्रोन्नति —

- (1) जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है  
(शुष्क फोटो प्रतिलिपि यंत्र प्रचालक या वसे यंत्र और उपस्कर के प्रचालन का कम से कम दो वर्ष का अनुभव);
- (2) कार्यालय के विद्युत साधितों की सामान्य मरम्मत करने और उनके अनुरक्षण में कुशलता
- (3) अधिनेत्र और उपभोग सामग्री रखने की योग्यता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए);

1. उप सचिव (प्रशा.) बायोटेक्नोलॉजी विभाग—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, जो प्रशासन का भारसाधक है—सदस्य
3. विभाग का अवर सचिव के स्तर का अनुसूचित जाति/  
अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी—सदस्य

14

लागू नहीं होता

[सं. नं.—12018/2/91—स्थापना—2]  
राजीव शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Biotechnology)

New Delhi, the 14th February, 1992

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photo Machine Operator (Group 'C' post) in the Department of Biotechnology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Biotechnology Photo Machine Operator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Photo Machine Operator.	One* (1992)	General Central Service *Subject to variation dependent upon work-load. Group 'C' (Non-Gazetted dependent Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
Not applicable	8	9	10	Two years	11	By promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.				If a Departmental Promotion Committee exists its composition.	12	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
Promotion :				Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :	13	14
Promotion from the regularly appointed Group 'D' employees of Deptt. of Biotechnology				1. Deputy Secretary (Admn.) Deptt. of Biotechnology—Chairman		Not applicable
(i) with 3 years regular service minimum				2. Under Secretary—Incharge of Administration—Member.		
two years experience of operating dry photo copying machine operator or similar machine and equipment ;				3. An officer of the Deptt. of the level of Under Secretary belonging to Schedule Caste/Schedule Tribe community—Member		
(ii) skill in carrying out normal repairs and maintenance of office electrical appliances;						
(iii) ability of maintaining record and consumption material.						

## उद्योग भंडालय

(श्रीदोगिक विकास विभाग)

नई शिल्पी, 20 जनवरी, 1992

मा. का. नि. 84—गारुपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नमक संगठन में कनिष्ठ हिन्दी अनुबादक (लेट्र) के—पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्ननिवित नियम बनाने हैं, अथवा:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नमक संगठन कनिष्ठ हिन्दी अनुबादक भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को नारीय को प्रवृत्त होंगे।

2. पद मंख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान: उक्त पद को मंख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूचा के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उसमें संवधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूचों के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिश्चित हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में सूझ दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सीधीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेकबद्ध करके उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अन्तर्गतों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अधावृति:—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्रियायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवधि में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियां, भतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अन्तर्गतों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों को मंख्या	वेतनमान	चयन पद अथवा अवृत्तन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
कनिष्ठ हिन्दी अनुबादक (1991)	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1400-2300 रु. लागू नहीं होता	जोड़े गए वर्षों का फायदा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
अर्थात्	2	3	4	5	6
	लागू नहीं होता				7
					28 वर्ष
					(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी भेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी :— 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारोंवाले भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो श्रीदमान श्रीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई अंतिम तारोंवाले होगी ।

टिप्पणी : 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती को दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक सारीव वह अंतिम तारोंवाले होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-यों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवेक्षा को अवधि यदि कोई हो

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दू/अंग्रेजों में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजों/हिन्दू मुख्य विषय रहा हो,

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें शिक्षा और परीक्षा माध्यम हिन्दू रहा हो तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजों अनिवार्य विषय रहा हो, या

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दू और अंग्रेजों मुख्य विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा है और दूसरा मुख्य विषय रहा हो और साथ ही हिन्दू से अंग्रेजों और अंग्रेजों से हिन्दू अनुवाद कार्य का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अवश्य केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम हैं, हिन्दू से अंग्रेजों में और अंग्रेजों से हिन्दू में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।

लागू नहीं होता

शो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सौधे होगी या प्रोस्प्रिटि द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा अधिकारी पद्धतियों द्वारा भरी  
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

सौधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर  
स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोस्प्रिटि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनमें प्रोस्प्रिटि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण  
केन्द्रीय सरकार के एसे अधिकारियों में से—
- (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
  - (ii) जिन्होंने 1200—2040 रु. या भवतुल्य बेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
  - (iii) जिन्होंने 950—1500 रु. या भवतुल्य बेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
  - (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में अधिकथित शैक्षिक अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोस्प्रिटि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

- (पुस्ट के लिए) समूह “ग” विभागीय प्रोस्प्रिटि समिति जिसमें  
निम्नलिखित होंगे :—
1. मंबांशित क्षेत्र के क्षेत्रीय अधिकारी—प्रध्यक्ष
  2. सहायक नमक आयुक्त/नमक अधीक्षक—सदस्य
  3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से अवर सचिव की पंक्ति  
का एक अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. 11013/3/89—नमक]  
एस.के. श्रीबास्तव, उप सचिव

#### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 20th January, 1992

#### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator (Regions) in the Salt Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Salt Organisation, Junior Hindi Translator Recruitment Rules, 1991.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Hindi Translator	4* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 1400-2300	Not applicable	Not applicable.

\*Subject to variation  
dependent on workload.

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruitments.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(7)	(8)	(9)
28 Years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level  (OR) Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as the Medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level;	Not applicable.
NOTE 2 : In case recruitment is made through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.	(OR)  Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised Diploma/Certificate course in Translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation from Hindi to English and vice versa in Central/ State Government offices, including Government of India Undertakings.	

Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is the composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
2 years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation, failing both, by transfer.	Transfer on deputation/ transfer From amongst Central Government Officers holding : (a)(i) holding analogous posts (or) (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 3 years regular service in the grade (or) (iii) posts in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent with five years regular service in the grade; and (b) Possessing educational qualification laid down in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : 1. Regional Officer of respective region —Chairman 2. Assistant Salt Commissioner/Superintendent of Salt —Member 3. An Officer from other Central Government office of the rank of Under Secretary —Member	Not applicable

[F. No. 11013/3/89—Salt.]

S. K. SRIVASTAVA Dy. Secy.

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1992

सा. का. नि. 85—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्येक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आशुलिपिक श्रेणी—1 के पद 1 पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नमक संगठन (आशुलिपिक श्रेणी 1) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपार्थ अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्दृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसको पत्नों जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की प्रक्रिया : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों को कोई बात, जैसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायिकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### प्रत्यक्षित

पद का नाम	पदों को संख्या वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद	सोधे भर्ती किए जाने विधा व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए विधा व्यक्तियों को आयदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं	7
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी - 1	1*(1991) सेवा समूह 'ख' अनुसूचिकीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' प्रबंध	1640-60-2600 व. रो.-75- 2900 रु.	चयन विधायक पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश को अवधि, यदि विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत कोई हो
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	

भर्ती को पद्धति : भर्ती सोधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रति-नियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा वाली रिक्तियों को प्रतिशतता

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी - II जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणी :— 1640-2900 रु. (पुनरीक्षित) के बेतनमान में इस पद का उन्नयन किए जाने से पूर्व 425-800 रु. के (पुनरीक्षण पूर्व) बेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी II का पद नियमित रूप से धारण करने वाला व्यक्ति को उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण आरम्भिक रूप से विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा यदि उपयुक्त निर्धारित किया गया तो उसे पद के आरम्भिक गठन या नियुक्ति किया गया समझा जाएगा यदि उन्नयन किए गए बेतनमान में नियुक्ति के लिए "उपयुक्त नहीं" निर्धारित किया जाता है उसे वह 1400-2300 रु. के पुनरीक्षित बेतनमान में चलता रहेगा और उसके मामले का हर वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।
--------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार का ऐसा आशुलिपिक :—

(क) (i) जो नियमित श्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिसने 1400—2300/2600 रु. या समतुल्य वेसनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

(पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसो प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिल-कर बनेगी :—

1. नमक आयुक्त — अध्यक्ष
2. नमक उपायुक्त — सचिव
3. सहायक नमक/आयुक्त—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से एक अधिकारी — सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजो जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होंगी।

[फा. सं. 11015/2/87—नमक]

एस. के. श्रीवास्तव, उप सचिव

New Delhi, the 20th January, 1992

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographers Grade-I, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Salt Organisation (Stenographers Grade-I) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Stenographer Grade-I	I* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75- 2900.
Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension), 1972	Educational & other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	N.A.	N.A.	N.A.
Whether age and educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	No applicable	By promotion failing which transfer and deputation.	
In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : Such stenographers Gd-II who have put in 5 years regular service in that grade. Footnote :—Suitability of persons who held Stenographer Gd-II post on a regular basis in the Scale of Rs. 425-800 (pre revised) for appointment in the upgraded post in the scale of Rs. 1640-2900/- (Revised) will be decided by the Departmental Promotion Committee. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post of the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 1400-2300 and his case would be reviewed every year.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation :— 1. Salt Commissioner —Chairman 2. Salt Dy. Commissioner —Member 3. Asstt. Salt Commissioner —Member 4. Central Govt. Officer —Member	Not applicable. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

12

13

14

**Transfer on deputation :****Stenographer of the Central Government :—**

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with 5 year's regular service in the posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and  
(b) possessing a speed of 100 w.p.m. in stenography (English or Hindi).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

[F. No. 11015/2/87—Salt.]

S. K. SRIVASTAVA, Dy. Secy.

**रेल संचालन**

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 86.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गतियों का प्रयोग करते हुए, शास्त्रिय प्रतिदृष्टारा रेल सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियम 1968

में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम रेल सेवक (अनुशासन एवं अपील) संशोधन नियम, 1992 कहालाएँगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में लागू होंगे।

2. रेल सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियम 1968 में अनुसूची-1 और अनुसूची-2 के लिए निम्नलिखित अनुसूचियां प्रतिस्थापित की जाएँगी, अर्थात् :—

अनुसूची-1 [नियम 4 और नियम 7 का उप नियम (2) देखें]

माद सं.	रेल सेवकों का बर्ग	रेल सेवक की नियंत्रित स्थिति में रखने या दंड प्राधिकारित करने का सभी कार्यकारी	वंडों का स्वरूप जिसे कालम 3 का प्राधिकारी कालम 2 की तदनुगमी प्रक्रियाओं में विभिन्न रेल सेवकों पर प्राधिकारित करते में सथान है और उस प्राधिकारी को उनकी नियंत्रित स्थिति में रखने की पाइयांगी।	आगोली प्राधिकारी
1	2	3	4	5

रेलवे बोर्ड का कार्यालय

1. प्रराजपत्रित रेल सेवकों के सभी बर्ग, सचिव, रेलवे बोर्ड जिसमें 30-06-1988 तक नियुक्त समूह 'ब' (प्रराजपत्रित) लिपिकीय कर्मचारी शामिल हैं।

नियम 6 में विनियिष्ट सभी वंड और नियंत्रण

रेलवे बोर्ड

1	2	3	4	5
2.	-तदैव-	संयुक्त सचिव, रेलवे बोर्ड	नियम 6 के खंड (i) से (iv) में विनिर्दिष्ट दंड सचिव, रेलवे बोर्ड	
3.	प्रराजपत्रित रेल सेवकों के सभी वर्ग, संयुक्त सचिव, रेलवे बोर्ड जिसमें 1-1-1988 को या उसके बाद नियुक्त समूह "ब" (प्रराजपत्रित) लिपिकीय कर्मचारी शामिल हैं।	संयुक्त सचिव, रेलवे बोर्ड	और निलंबन। नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन	सचिव, रेलवे बोर्ड
4.	30-6-1988 तक नियुक्त समूह अवरसचिव, रेलवे बोर्ड 'ब' के कर्मचारी।	नियम 6 के खंड (i) से (iv) में विनिर्दिष्ट दंड संयुक्त सचिव, रेलवे बोर्ड		
5.	1-7-1988 को या उसके बाद नियुक्त समूह 'ब' के कर्मचारी।	-तदैव-	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन	-तदैव-
अनुमंदित, प्रधिकारी और मानक संगठन				
1.	समूह 'घ' और समूह 'ग' के रेल कर्मचारी	संयुक्त निवेशक या प्रपर निवेशक या निवेशक या बरिल्ड उप महा निवेशक या महानिवेशक	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन	आगला उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 3 का प्राधिकारी आसन्न प्रवीनस्थ है
2.	समूह "घ" और समूह "ग" के कर्मचारी, सिवाय यथाये 1600-2660 (सं. वे. '86) और प्रधिकारी के बेतनमान वाले कर्मचारी।	उपनिवेशक और बरिल्ड बेतन- मान या समकक्ष में ग्रन्थ प्रधिकारी	नियम 6 की मव (i) से (vi) में विनिर्दिष्ट दंड और निलंबन।	आगला उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 3 का प्राधिकारी मानक प्रवीनस्थ है।
3.	(क) समूह 'व' के कर्मचारी	कनिष्ठ बेतनमान या समूह 'ब' प्रधिकारी, महानिवेशक के सचिव, सहायक इंजीनियर (निर्माण)	-उपर्युक्त-	-उपर्युक्त-
3.	(ख) 1200-2040 (सं. वे. '86) तक और सहित बेतनमान में समूह 'ग' के कर्मचारी।	-उपर्युक्त-	नियम 6 की मव (i) से (v) में विनिर्दिष्ट दंड और निलंबन।	-उपर्युक्त-
4.	यथाये 1540 (सं. वे. '86) तक पहुँचने वाले बेतनमान में समूह 'ब' और समूह 'ग' के कर्मचारी	1640-2900 (सं. वे. '86) और प्रधिकारी बेतनमान में बरिल्ड पर्यवेक्षक।	मद (i) और (iii-क) में विनिर्दिष्ट दंड और निलंबन, बाहर समूह 'ग' कर्मचारी के मामले में संबंधित शाखा की कनिष्ठ बेतनमान या वर्ग II प्रधिकारी की रिपोर्ट 24 घंटे के भीतर प्रस्तुत की जाए।	-उपर्युक्त-
भारतीय रेल सिग्नल इंजीनियरी एवं दूर संचार संस्थान, सिक्किम राज्य				
1.	प्रराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी निवेशक वर्ग।	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन		रेलवे बोर्ड
2.	प्रराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी बरिल्ड प्रशासनिक ब्रेड के प्रधिकारी (निवेशक से भिन्न)	उनके नियंत्रण के प्रवीन रखे गए समूह 'ग' और समूह 'ब' के कर्मचारियों के संबंध में पूर्ण शक्तिवाला सिवाय इसके कि केवल नियुक्त प्राधिकारी नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (iv) के प्रवीन दंड प्रधिरोपित करेगा।		निवेशक
3.	प्रराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी कनिष्ठ प्रशासनिक ब्रेड के प्रधिकारी	-उपर्युक्त-		आगला उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 3 का प्राधिकारी आसन्न प्रवीनस्थ है।
4.	कालम 4 में विनिर्दिष्ट सभी प्राधार- प्रवित रेल कर्मचारी	(क) नियम 6 के खंड (i) में विनिर्दिष्ट दंड- प्रेड 2000-3200 (सं. वे. '86) और उसमें प्रधिकारी के सिवाय सभी प्रराजपत्रित कर्मचारी। (ख) नियम 6 के खंड (ii), (iii), (iii-क), (iv) में विनिर्दिष्ट दंड-प्रेड 1600- 2600 (सं. वे. '86) और उसमें प्रधिकारी के सिवाय सभी प्रराजपत्रित कर्मचारी।		-उपर्युक्त-

1	2	3	4	5
		(ग) नियम 6 के खंड (i) और (ii) में विनिर्दिष्ट दंड—प्रेड 1600-2600 (संवे' 86) और उससे प्रधिक के सिवाय सभी अराजपत्रित कर्मचारी।		
		(घ) नियम 6 के खंड (iii-क) में विनिर्दिष्ट दंड—राजपत्रित प्रधिकारी को हैसियत से दस बर्ष और उससे कम सेवा करने वाले प्रधिकारियों के लिए—दंड 1600-2600 (संवे' 86) और उससे प्रधिक के सिवाय सभी अराजपत्रित कर्मचारी। राजपत्रित प्रधिकारी को हैसियत से दस बर्ष से प्रधिक की सेवा करने वाले प्रधिकारियों के लिए प्रेड 2000-3200 (संवे' 86) और उससे प्रधिक के सिवाय सभी अराजपत्रित कर्मचारी।		
		(इ) नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (ix) में विनिर्दिष्ट दंड—सभी अराजपत्रित कर्मचारी जिनको नियुक्त वरिष्ठ वेतनमान का प्रधिकारी या उच्चतर प्राधिकारी करता है।		
		(क) नियम 6 के खंड (i) और (iii-क) में ग्रामला उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 3 का प्राधिकारी आसान अवौमत्य है।		
5. कालम 3 में निर्दिष्ट सभी अराजपत्रित रेलवे कर्मचारी	कनिष्ठवेतनमान या समूह 'ब' के प्रधिकारी	(क) नियम 6 के खंड (i) और (iii-क) में ग्रामला उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 3 का प्राधिकारी आसान अवौमत्य है।		
		(ख) नियम 6 के खंड (ii), (iii), (iii-क) (vi) और (v) में विनिर्दिष्ट दंड—1800 रुपये (संवे' 86) तक पहुँचने वाले वेतनमान के सभी राजपत्रित कर्मचारी।		
		(ग) नियम 6 के खंड (1) में विनिर्दिष्ट दंड—समूह "ब" के कर्मचारी।		
		(घ) नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (ix) में विनिर्दिष्ट दंड—समूह "ब" के कर्मचारी जिनके लिए वरिष्ठ वेतनमान या समूह ला का प्रधिकारी नियुक्त प्रधिकारी है।		
		(छ) नियंत्रण—सभी अराजपत्रित कर्मचारी जिनका वेतन 1800 रुपये (संवे' 86) और उससे कम हो।		
	रेलवे स्टेंफ कालेज, बडोदरा			
1. अराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी प्रिसिपल थर्म	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और नियंत्रण	रेलवे बोर्ड		
2. अराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी बाइस प्रिसिपल और वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड प्रधिकारी थर्म	उनके नियंत्रणाधीन समूह "ग" और समूह "ब" के कर्मचारियों के संबंध में पूर्ण शक्तियां (सिवाय इसके कि वल नियुक्त करने वाला प्राधिकारी नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (ix) के अधीन दंड प्रधिरोपित करेगा)	प्रिसिपल		
3. अराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड प्रधिकारी थर्म	उनके नियंत्रणाधीन समूह "ग" और "ब" के उप प्रधानालाय कर्मचारियों के योग्य में पूर्ण शक्तियां (सिवाय इसके कि केवल नियुक्त करने वाला प्राधिकारी नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (ix) के अधीन दंड प्रधिरोपित करेगा।			

1	2	3	4	5
4.	कालम 4 में विनियोग संबंधी अराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी बर्ग कर्मचारियों के सभी बर्ग	(क) नियम 6 के बंद (i), (iii) और (iii-क) में विनियोग संबंधी नियन्त्रण-2000-3200 (संवै'86) और उससे अधिक के बेतनमान धारे कर्मचारियों को छोड़कर सभी अराजपत्रित कर्मचारी उपग्रहानाथार्य		
5.	कालम 4 में विनियोग संबंधी अराजपत्रित कर्मचारी	(क) नियम 6 के बंद (i), (iii) और (iii-क) में विनियोग संबंधी नियन्त्रण-2000-3200 (संवै'86) और उससे अधिक के बेतनमान धारे कर्मचारियों के सभी अराजपत्रित कर्मचारी (ख) नियम 6 के बंद (ii), (iii-क) और (i) में विनियोग संबंधी 1600-2660 (संवै'86) और उससे अधिक के बेतनमान के कर्मचारियों के सिवाय सभी अराजपत्रित कर्मचारी (ग) नियम 6 के बंद (ii) और (i) में विनियोग संबंधी 1400-2300 रुपये (संवै'86) और उससे अधिक के बेतनमान के कर्मचारियों के सिवाय सभी अराजपत्रित कर्मचारी (घ) नियम 6 के बंद (ii), (iii) और (IX) में विनियोग संबंधी-सभी समूह "ग" और समूह "द" कर्मचारी जिनके लिए संवित अधिकारी नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी है।		
5.	कालम 4 में विनियोग संबंधी अराजपत्रित कर्मचारी	(क) नियम 6 के बंद (i) और (iii-क) में विनियोग संबंधी-1400-2300 (संवै'86) तक और सहित के बीचों में सभी अराजपत्रित कर्मचारी (ख) नियम 6 के बंद (ii), (iii), (iii-क), (i) और (ii) में विनियोग संबंधी-1800 रुपये (संवै'86) तक वहाँसे धारे बेतनमान के सभी अराजपत्रित कर्मचारी (ग) नियम 6 के बंद (i) में विनियोग संबंधी-तनुह "द" के कर्मचारी (घ) नियम 6 के बंद (i), (iii) और (IX) में विनियोग संबंधी-समूह "द" के कर्मचारी जिनका नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी कनिष्ठ बेतनमान या समूह "द" का अधिकारी है। (इ) नियम 6 में विनियोग संबंधी-1800 रुपये (संवै'86) और उससे कम बेतन धारे कर्मचारी सभी अराजपत्रित कर्मचारी	वाइस प्रिसिरल	
1.	अराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी बर्ग	नियेशक	नियम 6 में विनियोग संबंधी बंद और नियन्त्रण रेलवे बोर्ड	
2.	—उपर्युक्त—	वर्सिल प्रशासनिक फैज़ अधिकारी (नियेशक से भिन्न)	नियम 6 में विनियोग संबंधी बंद और नियन्त्रण कर्मचारियों के संबंध में पूर्ण शक्तियाँ (केवल उन्हें छोड़कर जितपर नियम 6 के बंद (ii), (iii) और (IX) के अधीन नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी बंद अधिरोपित करेगा।	

1	2	3	4	5
3. —उपर्युक्त—	कनिष्ठ प्रशासनिक वैदेश अधिकारी	—उपर्युक्त—	प्रगता उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 2 का प्राधिकारी आसन्न अधीनस्थ है।	—उपर्युक्त—
4. कालम 4 में विनिर्दिष्ट सभी भराज- वरिष्ठ बैतममान अधिकारी परिस रेल कर्मचारी	(क) नियम 6 के बंड (i), (iii) और (iii-क) में विनिर्दिष्ट दण और निलंबन 2000-3200 रुपये (संबंधी 86) और उससे अधिक बैतममान वाले कर्मचारियों को छोड़कर सभी भराजपत्रित कर्मचारी (ब) नियम 6 के बंड (ii), (iii-ब) और (j) में विनिर्दिष्ट दण और निलंबन— 1600-2660 रुपये (संबंधी 86) और उससे अधिक के बैतममान वाले कर्मचारियों को छोड़कर सभी भराजपत्रित कर्मचारी (ग) नियम 6 के बंड (i) और (ii) में विनिर्दिष्ट दण—1600-2660 (संबंधी 86)/1400-2300 (संबंधी 86) और उससे अधिक के बैतममान वाले कर्मचारियों को छोड़कर सभी भराजपत्रित कर्मचारी (घ) नियम 6 के बंड (ii), (iii) और (IX) में विनिर्दिष्ट दण—समूह “व” के वे सभी कर्मचारी जिनका नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी वरिष्ठ बैतममान का अधिकारी हो।	प्रगता उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 2 का प्राधिकारी आसन्न अधीनस्थ है।	—उपर्युक्त—	
1. भराजपत्रित रेल कर्मचारियों सभी निवेशक धर्ग	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दण और निलंबन	रेलवे बोर्ड		
2. —उपर्युक्त— वरिष्ठ प्रशासनिक वैदेश अधिकारी (निवेशक से जिप्र)	उनके नियंत्रणाधीन समूह “ग” और समूह “ब” के कर्मचारियों के संबंध में पूर्ण शक्तियाँ (केवल उन्हें छोड़कर जिनपर नियम 6 के बंड (ii), (iii) और (IX) के भवीन नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी वैदेश अधिरोपित करेगा।	निवेशक		
3. —उपर्युक्त— कनिष्ठ प्रशासनिक वैदेश अधिकारी	—उपर्युक्त—	प्रगता उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 3 का प्राधिकारी आसन्न अधीनस्थ है।	—उपर्युक्त—	
4. 2000-3200 रुपये (संबंधी 86) और उससे अधिक के बैतममान वाले कर्मचारियों को छोड़कर भराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी धर्ग	उनके नियंत्रणाधीन समूह “ग” और समूह “ब” के कर्मचारी के संबंध में पूर्ण शक्तियाँ (केवल उन्हें छोड़कर जिनपर नियम 6 के बंड (ii), (iii) और (IX) के भवीन केवल नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी द्वारा वैदेश अधिरोपित किए जाएंगे।		—उपर्युक्त—	
1. भराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी धर्ग	रेल भर्ती बोर्ड			
1. भराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी धर्ग	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दण और निलंबन	रेलवे बोर्ड		
1. भराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी धर्ग	रेल धर अधिकारी			
	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दण और निलंबन	रेलवे बोर्ड		

1	2	3	4	5
2. प्राराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	सत्रिय	नियम खंड में छंड (i) से (iv) में विनिरिष्ट अधिकारी/रेलवे विधि। दंड और निलंबन रेल संपर्क कार्यालय		
1. प्राराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	रेल संपर्क अधिकारी	नियम 6 में विनिरिष्ट सभी वर्ड और निलंबन रेलवे बोर्ड अध्य सभी कार्यालय (जो कपर वर्कित नहीं किए गए)		
1. प्राराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	कार्यालय के प्रधान	नियम 6 में विनिरिष्ट सभी दंड और निलंबन रेलवे बोर्ड		

टिप्पणी : (1) रेलवे बोर्ड नियम 6 में विनिरिष्ट दंड में से फोर्ह, इस अनुसूची में वर्णित कार्यालयों में नियोजित सभी प्राराजपत्रित रेल कर्मचारियों पर अधिकारी दंड कर सकेगा और उन्हें निलंबन की स्थिति में रख सकेगा।  
(2) सेवा से अनिश्चार्य सेवानिवृति, या हटाए जाने या पदच्युति का वंड केवल नियुक्त प्राधिकारी या समकाल ओहवे के प्राधिकारी या उच्चतर प्राधिकारी द्वारा अधिरोपित किया जा सकेगा।

#### अनुसूची—2 [नियम 4 और नियम 7 का उपनियम (2) देखें]

क्षेत्रीय रेलों, वितरंजन रेल इंडियन कारखाना, सबारी हिम्मा कारखाना, बीजल रेल इंजन कारखाना, पहिया एवं छुरा संवेद, बैटो रेलवे (कलकत्ता), बीजल कल्पुर्जा कारखाना (पटियाला), रेल कोच फैक्ट्री (कपूरथला) और महानगर परिवहन परियोजना (रेल) के प्राराजपत्रित कर्मचारियों की संबंध में विभिन्न घोषणाएँ के रेल अधिकारियों की अनुशासनिक और निलंबन संबंधी घोषितों की अनुसूची

1400-2300 रुपये (सबे 86) और उससे प्रधिक घोड़ में वरिष्ठ पर्यवेक्षक प्रधारी (रेल प्रशासन इस प्रयोजन के लिये पर्यवेक्षक प्रभारियों की सूची अधिसूचित करें)	सहायक अधिकारी (कनिष्ठ वेतनमान और समूह "क")	स्वतन्त्र रूप से भार साधन करने वाले वरिष्ठ वेतनमान के प्रधिकारी और सहायक प्रधिकारी (कनिष्ठ वेतनमान और समूह "क")	स्वतन्त्र रूप से भार साधन करने वाले कनिष्ठ प्रशासनिक घोड़ प्रधिकारी और वरिष्ठ वेतनमान प्रधिकारी/मण्डल पर विभाग का प्रभारी
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4
1. परिनियम			
समूह "क" और समूह "ग" कर्मचारी जो अनुशासन अधिकारी से तीन घोड़ नीचे और निम्न पव पर हैं	1400-2300 रुपये (सबे 86) घोड़ तक और सहित समूह "क" और समूह "ग" कर्मचारी	घोड़ 2000-3200 (सबे 86) और उससे प्रधिक को छोड़कर समूह "क" और समूह "ग" के कर्मचारी	समूह "क" और समूह "ग" के कर्मचारी

उनसे संबद्ध विभाग के संबंध में अपर मण्डल रेल प्रबंधक/मण्डल रेल प्रबंधक	5900-6700/7300-7600 रुपये (सबे 86) के सभी घरिष्ठ प्रशासनिक प्रधिकारी (क्षेत्रीय रेलों के मासले में यह मुख्यालय के प्रधिकारियों में केवल वरिष्ठ प्रशासनिक घोड़ के प्रधिकारियों तक परिसीमित होगा) जिसमें प्रधान विभागाध्यक्ष शामिल हैं	प्रधिसूचित विभाग के संबंध में प्रपर महाप्रबंधक मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी/महाप्रबंधक	रेलवे बोर्ड
------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	-------------

3	6	7	8
समूह "क" और समूह "ग" के कर्मचारी			

1	2	3	4
समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी जो अनुशासन प्राधिकारी से तीन प्रेड नीचे और निम्न पद पर हैं।	2. पास भौंड/पा सुविधा टिकट आवेदन को रोक रखना 1400-2300 रुपये (संवे. "86) तक और सहित को प्रेड में समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी	10 वर्ष की सेवा वाले अधिकारियों और इससे कम सेवा वाले राजपति अधिकारियों के लिए— 1600-2660 रुपये (संवे. "86) और इससे अधिक प्रेड के कर्मचारियों के सिवाय समूह "ग" और समूह "ब" के कर्मचारी, राजपति अधिकारी के रूप में 10 वर्ष से अधिक की सेवा आणे अधिकारियों के लिये 2000-3200 रु. (संवे. "86) और इससे अधिक के प्रेड के सिवाय समूह "ब" और समूह "ग" के कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी

5	6	7	8
समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग"	समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी

1	2	3	4
समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी जो अनुशासन प्राधिकारी से तीन प्रेड नीचे हैं और उससे निम्न पद में हैं—जहाँ नियम 11-(2) के समर्थन जाव पदालय प्रयोग्य होते हैं, कोई अधिकार प्रयोग्य नहीं है।	3. (क) पबोल्नति को रोक रखना और बेतन पृष्ठि को रोक रखना 3. 1. (ख) प्रभाव के संबंध के बिना और पेतन को प्रभावित म करने वाले बेतन के समयमान में निम्नतर स्तर की प्रबलता, जिसकी अवधि 3 वर्ष से कम न हो :	1400-2300 रुपये (संवे. "86) और उससे अधिक के प्रेड के सिवाय समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी 1600-2660 रुपये (संवे. "86) और उससे अधिक के प्रेड के सिवाय समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी

5	6	7	8
समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग"	समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी

1	2	3	4
समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी जो अनुशासन प्राधिकारी से तीन प्रेड नीचे हैं और निम्न पद पर हैं।	4. उपेक्षा अवधि आवेदन भंग द्वारा सरकार को हुई घन संबंधी हानि के बेतन से बचानी 1800 रुपये (संवे. "86) तक और सहित प्रदूँचने वाले बेतन मान के समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी	1800-2660 रुपये (संवे. "86) और उससे अधिक के प्रेड को छोड़कर समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी

5	6	7	8
समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग"	समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी

1	2	3	4
शून्य	5. (क) बेतन के निम्नतर समय मान, प्रेड, पद या सेवा की अवधि	समूह "ब" कर्मचारी 1800-2660 रुपये (संवे. "86) और उससे अधिक के प्रेड को छोड़कर समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी

5

6

7

8

समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी

समूह "घ" और समूह "ग"  
कर्मचारी

समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी

समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी

1

2

3

4

5. (क) प्रभाव के संकेत के बिना और वेश्या दो प्रभावित न करने वाले वेतन के गमयनान में निम्नरै घटक की अवधिति, जिसकी अवधि 3 वर्ष से अधिक न हो:

शून्य

1800 रुपये (संबंधी 86) तक 1600-2660 रुपये (संबंधी 86) ग्रेड के मिश्राय समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी  
और सहित पहुंचने वाले वेतनमान समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी  
में समूह "घ" और समूह "ग"  
कर्मचारी

5

6

7

8

समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी

समूह "घ" और समूह "ग"  
कर्मचारी

समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी

समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी

6. अभिवार्य सेवानिवृत्ति  
7. सेवा से हटाया जाना  
8. सेवा से पदब्ध्युति

नियोक्ता प्राधिकारी अथवा उसके समकक्ष ओहूदे का प्राधिकारी अथवा कोई उसमें उच्च प्राधिकारी  
9. निलंबन (यह दंड नहीं है)

1

2

3

4

1540 रुपये (संबंधी 86) तक और  
सहित पहुंचने वाले वेतनमान के समूह "घ"  
और समूह "ग" कर्मचारी के सामनों में  
इस शर्त के साथ कि समूह "ग" के सामने  
में 24 घण्टे के भीतर जिला प्राधिकारी  
अथवा प्रधारी सहायक प्राधिकारी को  
रिपोर्ट की जाए।

1800 रुपये (संबंधी 86) और  
उससे कम वेतन वाले समूह "घ"

1600-2660 रुपये (संबंधी 86) तक और  
सहित समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी  
और समूह "ग" कर्मचारी

समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी

5

6

7

8

समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी

समूह "घ" और समूह "ग"  
कर्मचारी

समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी

समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी

टिप्पणी :— (1) इस अनुसूची में उल्लिखित प्राधिकारियों के मामले में अपीलीय प्राधिकारी अगले कालम में दर्शाएं गए अनुसार, जबकि अंतिम कालम में विर्लिंग्टन प्राधिकारी के मामले में अपीलीय प्राधिकारी राष्ट्रपति होगा, वज्रते यदि किसी कालम विशेष में दर्शाएं गए ओहूदे का पद विषयान न हो तो अपीलीय प्राधिकारी वह होगा जो अगले कालम में दर्शाया जाए।

(2) नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी या समकक्ष ओहूदे का कोई प्राधिकारी या कोई उच्च प्राधिकारी ओ पदब्ध्युत, पद से हटानें या अनिवार्य सेवानिवृत्ति के दंड को अविरोधित करने में सक्षम हो, वह इससे छोटा दंड भी अविरोधित कर सकता है।

[सं. ई. (बी एच ए)/89-आर जी 6-80 (आर. बी. ई. सं. 220/91)]

मसीहुड्डा मा, सरिक, रेलवे बोर्ड

टिप्पणी :— मूल नियम दिनांक 22-8-1968 की अधिसूचना संख्या ई(ही एच ए) 66 आर जी-6-9) दिनांक 14-9-1968 के का.आ.सं. 3181) के अनुसार भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे, बाद में रेल सेवक (अनुसासन और अपील) नियम, 1968 में निम्नलिखित संशोधन किये गये :—

क्रम सं.	प्रधिसूचना	तारीख	भारत के राजपत्र के भाग II, घंड 3 के उप-घंड (iii) में प्रकाशित	
			क्रम संख्या	दिनांक
1.	ई (डी एंड ए) 66 भार. जी. 6-9	16-04-69	1531	24-06-69
2.	ई (डी एंड ए) 67 भार. जी. 6-13	07-04-71	1925	08-05-71
3.	ई (डी एंड ए) 70 भार. जी. 6-63	09-06-71	2501	03-07-71
4.	ई (डी एंड ए) 70 भार. जी. 6-60	19-10-71	5078	06-11-71
5.	ई (डी एंड ए) 70 भार. जी. 6-41	21-10-71	4050	30-10-71
6.	ई (डी एंड ए) 70 भार. जी. 6-43	12-11-71	5264	04-12-71
7.	ई (डी एंड ए) 70 भार. जी. 6-52	25-03-72	947	08-04-72
8.	ई (डी एंड ए) 70 भार. जी. 6-69	17-11-72	3918	25-11-72
9.	ई (डी एंड ए) 69 भार. जी. 6-9	05-02-73	..	..
10.	ई (डी एंड ए) 71 भार. जी. 6-60	13-07-73	2897	06-10-73
11.	ई (डी एंड ए) 75 भार. जी. 6-35	05-04-77	1413	14-05-77
12.	ई (डी एंड ए) 77 भार. जी. 6-36	07-07-78	2193	29-07-78
13.	ई (डी एंड ए) 78 भार. जी. 6-54	29-11-78	364	23-12-78
14.	ई (डी एंड ए) 77 भार. जी. 6-30	07-04-78	..	..
15.	ई (डी एंड ए) 79 भार. जी. 6-26	17-08-79	3057	08-09-79
16.	ई (डी एंड ए) 79 भार. जी. 6-12	25-10-79	3777	17-11-79
17.	ई (डी एंड ए) 78 भार. जी. 6-61	22-11-79	..	..
18.	ई (डी एंड ए) 79 भार. जी. 6-39	31-12-79	143	19-01-80
19.	ई (डी एंड ए) 78 भार. जी. 6-11	06-02-80	441	23-02-80
20.	ई (डी एंड ए) 81 भार. जी. 6-72	31-08-82	..	..
21.	ई (डी एंड ए) 81 भार. जी. 6-63	10-08-83 सा. का. नि. 982	17-12-83	
22.	ई (डी एंड ए) 81 भार. जी. 6-54	31-05-84 सा. का. नि. 632	23-06-84	
23.	ई (डी एंड ए) 82 भार. जी. 6-29	30-03-85	1822	27-04-85
24.	ई (डी एंड ए) 83 भार. जी. 6-45	13-06-85	3105	06-07-85
25.	ई (डी एंड ए) 80 भार. जी. 6-25	20-01-86 सा. का. नि. 667	22-02-86	
26.	ई (डी एंड ए) 85 भार. जी. 6-16	20-03-87 सा. का. नि. 241	04-04-87	
27.	ई (डी एंड ए) 83 भार. जी. 6-14	28-08-87 सा. का. नि. 708	19-09-87	
28.	ई (डी एंड ए) 87 भार. जी. 6-47	26-10-87 सा. का. नि. 869	21-11-87	
29.	ई (डी एंड ए) 87 भार. जी. 6-146	10-05-88 सा. का. नि. 420	21-05-88	
30.	ई (डी एंड ए) 88 भार. जी. 6-43	12-08-88 सा. का. नि. 739	17-09-88	
31.	ई (डी एंड ए) 84 भार. जी. 6-44	20-10-89 सा. का. नि. 850	11-11-89	
32.	ई (डी एंड ए) 88 भार. जी. 6-38	16-11-89 सा. का. नि. 900	02-12-89	
33.	ई (डी एंड ए) 90 भार. जी. 6-112	16-11-90 सा. का. नि. 723	11-12-90	
34.	ई (डी एंड ए) 91 भार. जी. 6-42	08-06-91 सा. का. नि.		
35.	ई (डी एंड ए) 90 भार. जी. 6-117	19-09-91 सा. का. नि.		

ए. बी. एम. कुट्टी, उपनिवेशक, स्था. (डी एंड ए), रेलवे बोर्ड।

## MINISTRY OF RAILWAYS

Railway Board)

New Delhi the 20th January, 1992

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the

Railway Servants (Discipline & Appeal) Rules, 1968, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Railway Servants (Discipline & Appeal) Amendment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Railway Servants (Discipline & Appeal) Rules 1968 for Schedule I and Schedule I, the following Schedules shall be substituted, namely —

## SCHEDULE - I

[See Rule 4 and sub-rule (2) of Rule 7]

Item No.	Class of Railway Servants	Authority empowered to place a Railway servant under suspension or to impose penalties	Nature of penalties which the authority in column 3 is empowered to impose on Railway Servants mentioned in corresponding entries in column 2 and powers of that authority to place them under suspension.	Appellee	Authority
1	2	3	4	5	

## RAILWAY BOARD'S OFFICE

1. All classes of non-gazetted Railway servants including Group 'B' (non-gazetted) Ministerial Staff appointed upto 30-06-1988.	Secretary, Railway Board.	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	Railway Board
2. —do—	Joint Secretary, Railway Board	Penalties specified in clauses (i) to (vi) of Rule 6 and suspension.	Railway Board.
3. —do—, appointed on or after 01-07-88 .	—do—	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	—do—
4. Group 'D' Staff appointed upto 30-06-1988.	Under Secretary, Railway Board.	Penalties specified in clauses (i) to (iv) of Rule 6 and suspension.	Joint Secretary, Railway Board.
5. Group 'D' Staff appointed on or after 01-07-1988	—do—	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	—do—

## RESEARCH, DESIGNS AND STANDARDS ORGANISATION

1. Group 'D' and Group 'C' Railway servants.	Joint Director or Addl. Director or Director or Senior Deputy Director General or Director General.	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	Next higher authority to whom the authority in Column 3 is immediately subordinate.
2. Group 'D' Staff and Group 'C' Staff except those in scale of pay Rs. 1600-2660 (R.S.'86) and above.	Deputy Director and other officers in Senior scale or equivalent.	Penalties specified in item (i) to (vi) of Rule 6 and suspension.	—do—

1	2	3	4	5
3. (a) Group 'D' Staff		Junior scale or Group 'B' Officers, Secretary to Director General, Asstt. Engineer (Construction).	—do—	—do—
3. (b) Group 'C' Staff in scale of pay upto and including Rs. 1200-2040 (RS '86)		—do—	Penalties specified in items (i) to (v) of Rule 6 and suspension.	—do—
4. Group 'D' Staff and Group 'C' Staff in scale of pay rising upto Rs. 1540 (RS '86)		Senior Supervisors in scale Rs. 1640-2900 (RS '86) and above.	Penalties specified in items (i) and (iii-a) of Rule 6 and also suspension subject to report to Junior Scale or class II officer of the respective branch within 24 hours in the case of Group 'C' Staff.	—do—

**INDIAN RAILWAYS INSTITUTE OF SIGNAL ENGINEERING AND TELE COMMUNICATIONS,  
SECUNDERABAD**

1. All classes of non-Gazetted Railway Servants.	Director	All penalties specified in Rule 6 and suspension	Railway Board
2. All classes of non-gazetted Railway Servants	Senior Administrative Grade Officers (other than Director)	Full powers in respect of Group 'C' and Group 'D' staff placed under their control (except that only Appointing Authority will impose penalties under clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6).	Director.
3. All classes of non-gazetted Railway Servants	Junior Administrative Grade Officers	—do—	Next higher authority to whom the authority in column 3 is immediately subordinate.
4. All non-gazetted Railway Servants referred to in column 4.	Senior scale Officers	(a) Penalty specified in clause (i) of Rule 6—All non-gazetted staff except in grade Rs. 2000-3200 (RS '86) and above.  (b) Penalties specified in clauses (ii), (iii), (iii-b) and (iv) of Rule 6—All non-gazetted staff except in grade Rs. 1600-2660 (RS '86) and above.  (c) Penalties specified in clauses (v) and (vi) of Rule 6—All non-gazetted staff except in grade Rs. 1600-2600 (RS '86) and above.	—do—

1	2	3	4	5
			(d) Penalty specified in clause (iii-a) of Rule 6—For Officers with ten years service and less as Gazetted Officers—All non-gazetted staff except in grade Rs. 1600—2660 (RS '86) and above. For Officers with more than ten years service as Gazetted Officers—All non-gazetted staff except in grade Rs. 2000—3200 (RS '86) and above.	
			(e) Penalties specified in clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6—All non-gazetted staff for whom the Senior Scale Officers are the appointing or higher authorities.	
			(f) Suspension—All non-gazetted staff in scale upto and including Rs. 1600—2660/ 1400—2300 (RS '86).	
5. All non-gazetted Railway staff referred to in column-4	Officers in Junior Scale or in Group 'B'.		(a) Penalties specified in clauses (i) and (iii-a) of Rule 6—All non-gazetted staff in grades upto and including Rs. 1400—2300 (RS '86).  (b) Penalties specified in Clauses (ii), (iii), (iii-b), (iv) and (v) of Rule 6—All non-gazetted staff in scale of pay rising upto Rs. 1800 (RS '86).  (c) Penalty specified in clause (vi) of Rule 6—Group D Staff.  (d) Penalties specified in clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6—Group 'D' Staff for whom Officers in Junior Scale or in Group B are the appointing authorities.  (e) Suspension—All non-gazetted staff drawing Rs. 1800 (RS '86) and below.	Next higher authority to whom the authority in column 3 is immediately subordinate.

1	2	3	4	5
RAILWAY STAFF COLLEGE, VADODARA.				
1. All classes of non-gazetted Railway servants.	Principal		All penalties specified in Rule 6 Railway Board and Suspension.	
2. All classes of non-gazetted Railway servants.	Vice-Principal and Senior Administrative Grade Officers		Full powers in respect of Principal Group 'C' & Group 'D' staff placed under their control (except that only Appointing Authority will impose punishments under clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6).	
3. All classes of non-gazetted Railway servants.	Junior Administrative Grade Officers.		Full powers in respect of Vice Principal Group 'C' & Group 'D' staff placed under their control (except that only appointing Authority will impose punishments under clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6).	
4. All classes of non-gazetted Railway servants referred to in Column 4.	Senior scale Officers.		(a) Penalties specified in Vice Principal Clauses (i), (iii) and (iii-a) of Rule 6 and suspension—All non-gazetted staff except in scale Rs. 2000–3200 (RS '86) and above.  (b) Penalties specified in clauses (ii), (iii-b) and (iv) of Rule 6—All non-gazetted staff except in scale Rs. 1600—2660 (RS '86) and above.  (c) Penalties specified in Clauses (v) and (vi) of Rule 6—All non-gazetted staff except in scale Rs. 1400—2300 (RS '86) and above.  (d) Penalties specified in Clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6—All Group 'D' and Group 'C' staff for whom the officer concerned is the appointing Authority.	
5. All non-gazetted Railway staff referred to in column 4	Officers in Junior Scale or in Group 'B'		(a) Penalties specified in Clauses (i) and (iii-a) of Rule 6—All non-gazetted staff in grades upto and including Rs. 1400–2300 (RS '86)  (b) Penalties specified in Clauses (ii), (iii), (iii-b), (iv) and (v) of Rule 6—All non-gazetted staff in scale rising upto Rs. 1800 (RS '86).	

1	2	3	4	5
			(c) Penalty specified in clause (v) of Rule 6 -Group 'D' Staff.	
			(d) Penalties specified in Clauses (vii), (viii), and (ix) of Rule 6 -Group 'D', staff for whom Officers in Junior Scale or in Group 'B' are the appointing authorities.	
			(e) Suspension--All non-gazetted staff drawing Rs. 1800 (RS '86) and below.	
<b>INDIAN RAILWAYS INSTITUTE OF CIVIL ENGINEERING, PUNE AND INDIAN RAILWAYS INSTITUTE OF ELECTRICAL ENGINEERING, NASIK.</b>				
1. All Classes of non-gazetted Railway servants	Director		All penalties specified in Rule 6 Railway Board and Suspension.	
2. All classes of non-gazetted Railway servants	Senior Administrative Grade Officers (other than Director)		Full powers in respect of Director Group 'C' and Group 'D' staff placed under their control (except that only Appointing Authority will impose penalties under clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6).	
3. All Classes of non-gazetted Railway servants	Junior Administrative Grade Officers		-do-	Next higher Authority to whom the authority in column 3 is immediately subordinate.
4. All non-gazetted Railway servants referred to in column 4.	Senior scale Officers		(a) Penalties specified in Clauses (i), (iii) and (iii-a) of Rule 6 and suspension -- All non-gazetted staff except in scale Rs. 2000--3200 (RS '86) and above. (b) Penalties specified in Clauses (ii) (iii-b) and (iv) of Rule 6 -All non-gazetted staff except in scale Rs. 1600- 2660 (RS '86) and above. (c) Penalties specified in Clauses (v) and (vi) of Rule 6 -All non-gazetted staff except in scales Rs. 1600- 2660 (RS '86)/Rs. 1400- 2300 (RS '86) and above. (b) Penalties specified in Clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6--All Group 'D' staff for whom Senior scale officer is the Appointing Authority.	do -

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

### INDIAN RAILWAYS INSTITUTE OF MECHANICAL & ELECTRICAL ENGINEERING, JAMALPUR.

1. All Classes of non-gazetted Railway servants	Director	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	Railway Board.
2. All classes of non-gazetted Railway servants	Senr Administra-tive Grade Officers (other than Director)	Full powers in respect of Group 'C' and Group 'D' staff placed under their control (except that only Appointing Authority will impose penalties under clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6).	Director
3. All classes of non-gazetted Railway servants	Junior Administra-tive Grade Officers	— do —	Next higher Authority to whom the authority in column 3 is immediately subordinate.
4. All classes of non-gazetted Railway servants except those in scale Rs. 2000-3200 (RS '86) and above.	Senior scale Officers	Full powers in respect of Group 'C' and Group 'D' staff placed under their control (except that only Appointing Authority will impose penalties under clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6).	Next higher Authority to whom the authority in column 3 is immediately subordinate.

### RAILWAY RECRUITMENT BOARDS

1. All classes of non-gazetted Railway servants	Chairman	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	Railway Board.
-------------------------------------------------	----------	---------------------------------------------------	----------------

### RAILWAY RATES TRIBUNAL

1. All classes of non-gazetted Railway servants	Chairman	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	Railway Board.
2. All Classes of non-gazetted Railway servants	Secretary	Penalties specified in clauses (i) to (iv) of Rule 6 and suspension.	Chairman/RRT

### RAILWAY LIAISON OFFICE

1. All Classes of non-gazetted Railway servants	Railway Liaison Officer.	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	Railway Board.
-------------------------------------------------	--------------------------	---------------------------------------------------	----------------

### ALL OTHER OFFICES (NOT SHOWN ABOVE)

1. All Classes of non-gazetted Railway servants	Head of Office	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	Railway Board.
-------------------------------------------------	----------------	---------------------------------------------------	----------------

NOTES : (1) The Railway Board may impose any of the penalties specified in Rule 6 on all non-gazetted Railway servants employed in the offices mentioned in this Schedule and place them under suspension.

(2) The penalty of compulsory retirement or removal or dismissal from service shall be imposed only by the appointing authority or an authority of equivalent rank or a higher authority.

## SCHEDULE-II

[See Rule 4 and sub-rule (2) of Rule 7]

Schedule of Disciplinary powers and powers of suspension of different grades of Railway Offices and Senior supervisors irrespective of non-gazetted staff of Zonal Railways, CLW, DLW, ICF, Wheel & Axle Plant, Metro Rail (Calcutta), DCW (Patiala), RCF (Kapurthala) and Metropolitan Transport Projects (Railways)

Sr. Supervisors incharge in Gr. Rs. 1400-2300 (RS' 86) and above (The Rly. Administration will notify lists of Supervisors in-charge for this purpose	Assistant Officers (Junior scale and Group 'B')	Sr. Scale Officers and Assistant Officers (Junior Scale and Group 'B') holding independent charge	Jr. Administrative grade Officers and Senior Scale Officers holding independent charge/Incharge of Deptt. on the Division
1	2	3	4

## 1. CFNSURE

Group 'D' and Group 'C' staff who are 3 grades below and lower than the Disciplinary Authority	Group 'D' and Group 'C' staff in grades upto and including Rs. 1400-2300 (RS. 86)	Group 'D' & Group 'C' staff except in grade Rs. 2000-3200 (RS' 86) above	Group 'D' & Group 'C' staff
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	-----------------------------

Additional Divisional Railway Managers in relation to the Deptt. attached to them/ Divisional Railway Managers	All Senior Admn. Grade (in the case of Officers all Zonal Railways, this will be confined to only SAG officers at HQs Offices) in scale Rs. 5900-6700/7300-7600 (RS. 86) including Principal Heads of Department	Additional General Managers in relation to Deptts. notified/Chief Administrative Officer/ General Managers	Railway Board
5	6	7	8

| Group 'D' and Group 'C' staff |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 1                             | 2                             | 3                             | 4                             |

## 2. With-Holding of Privilege Passes and/or PTOs.

Group 'D' and Group 'C' staff who are 3 grades below and lower than the Disciplinary Authority	Group 'D' & Group 'C' staff in grades upto and including Rs. 1400-2300 (RS' 86)	For Officers with 10 years service and less as gazetted officers Group 'D' and group 'C' staff except in grade Rs. 1600-2660 (RS' 86) and above. For Officers with more than 10 years service as gazetted officers—Group 'D' and Group 'C' staff except in grade Rs. 2000-3200 (RS' 86) and above.	Group 'D' & Group 'C' staff
5	6	7	8

| Group 'D' and Group 'C' staff |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 1                             | 2                             | 3                             | 4                             |

- 3(a) With-holding of Promotions & with-holding of Increments.  
 3(b) Reduction to a Lower Stage in time scale of pay for a period not exceeding 3 years without cumulative effect and not affecting pension.

1	2	3	4
Group 'D' and Group 'C' staff who are 3 grade below and lowers 'C' staff except in grade than the Disciplinary Authority— No powers exercisable where inquiry under Rule 11(2) is required	Group 'D' and Group 'C' staff except in grade Rs. 1400-2300 (RS '86) and above	Group 'D' and Group 'C' staff except in grade Rs. 1600-2660 (RS '86) and above	Group 'D' and Group 'C' staff
5	6	7	8

Group 'D' and Group 'C' staff			
-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

4. Recovery from Pay of Pecuniary Loss caused to Government by Negligence or Breach of order.

1	2	3	4
Group 'D' and Group 'C' staff who are 3 grades below and lower than the Disciplinary Authority.	Group 'D' and Group 'C' staff in scale of pay rising upto and including Rs. 1800 (RS '86)	Group 'D' and Group 'C' staff except in grades Rs. 1600-2660 (RS '86) and above.	Group 'D' and Group 'C' staff
5	6	7	8

Group 'D' and Group 'C' staff			
-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

5. (a) Reduction to a Lower time scale of Pay, Grade, Post or Service.

1	2	3	4
Nil	Group 'D' staff	Group 'D' and Group 'C' staff except in grades Rs. 1600-2660 (RS '86) and above.	Group 'D' and Group 'C' staff
5	6	7	8

Group 'D' and Group 'C'	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff
-------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

5. (b) Reduction to Lower Stage in time Scale for a Period Exceeding Three Years or with Cumulative Effect or Adversely affecting Pension.

1	2	3	4
Nil.	Group 'D' and Group 'C' staff in scale of pay rising upto and including Rs. 1800 (RS '86)	Group 'D' and Group 'C' staff except in grade Rs. 1600-2660 (RS '86) and above.	Group 'D' and Group 'C' staff
5	6	7	8

Group 'D' and Group 'C' Staff			
-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

## 6. COMPULSORY RETIREMENT

## 7. REMOVAL FROM SERVICE

## 8. DISMISSAL FROM SERVICE

Appointing Authority or an authority of equivalent rank or any higher authority.

## 9. SUSPENSION (This is not a penalty)

1	2	3	4
Group 'D' and Group 'C' staff in scales of pay rising upto and including Rs. 1540 (Rs. '86) subject to report to District Officer or Assistant Officer Incharge within 24 hours in the case of Group 'C' staff.	Group 'D' and Group 'C' staff drawing Rs. 1800 (Ms. '84) and below	Group 'D' and Group 'C' staff upto and including Rs. 1600-2600 (Rs. '86.)	Group 'D' and Group 'C' staff

5	6	7	8
Group 'D' and Group 'C' staff			

- Note (1) The appellate authorities in the case of authorities mentioned in this schedule shall be as shown in the next column, whereas in the case of the authority specified in the last column, the appellate authority shall be the President, provided that, if post of the rank shown in any particular column does not exist, the appellate authority shall be that shown in the next column.
- (2) The appointing authority or an authority of equivalent rank or any higher authority who is competent to impose the penalties of dismissal, removal or compulsory retirement, may also impose any lower penalties."

[No. E (D&amp;A)/89-R.G. 6-80(MBE No. 220/91)]

MASIHUZZARAN, Secy. Railway Board

NOTE.—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification No. E(D&A) 66 RG6-9 dated 22-08-1968 (S.O. 3181 dated 14-09-1968), subsequently, the following amendments have been made to the Rawilay Servants (Discipline & Appeal) Rules 1968 :—

S. Notification No.	Date	Published in the Gazette of India Pt. II, Section 3 Sub-Section (i)	
		GSR/S.O. No.	Date of publication
1. E(D&A) 66RG6-9	10-04-69	1531	24-06-1969
2. E (D&A) 67RG 6-13	07-04-71	1925	08-05-1971
3. E (D&A) 70RG6-63	09-06-71	2510	03-07-1971
4. E (D&A) 70 RG6-60	19-10-71	5078	06-11-1971
5. E (D &A) 70 RG6-41	21-10-71	4050	30-10 1971
6. E (D&A) 70RG6-43	12-11-71	5264	04-12-1971
7. E (D&A) 70 RG6-52	25-03-72	947	08-04-1972
8. E (D & A) 70 RG6-69	17-11-72	3918	25-11-1972
9. E (D&A) 69RG6-9	05-02-73		
10. E (D&A) 71RG6-60	13-07-73	2897	06-10-1973
11. E (D&A) 75RG6-35	05-04-77	1413	14-05-1977
12. E (D&A) 77RG6-36	07-07-78	2193	29-07-1978
13. E (D&A) 78RG6-54	29-11-78	364	23-12-1978
14. E (D&A) 77RG6-30	07-04-78		
15. E (D&A) 79RG6-26	17-08-79	3057	08-09-1979
16. E (D&A) 79RG6-12	25-10-79	3777	17-11-1979
17. E (D&A) 78RG6-61	22-11-79		

1	2	3	4	5
18.	E (D&A) 79RG6-39	31-12-79	143	19-01-1980
19.	E (D&A) 78RG6-11	06-02-80	441	23-02-1980
20.	E (D&A) 81RG6-72	31-08-82		
21.	E (D&A) 81 RG6-63	10-08-83	GSR/982	17-12-1983
22.	E (D&A) 81RG6-54	31-05-84	GSR/632	23-06-1984
23.	E (D&A) 82RG6-29	30-03-85	1822	27-04-1985
24.	E (D&A) 83R G6-45	13-06-85	3105	06-07-1985
25.	E (D&A) 80R G6-25	20-01-86	GSR/667	22-02-1986
26.	E (D&A) 85R G6-16	20-03-87	GSR/241	04-04-1987
27.	E (D&A) 83RG6-14	28-08-87	GSR/708	19-09-1987
28.	E (D&A) 87RG6-47	26-10-87	GSR/869	21-11-1987
29.	E (D&A) 87RG6-146	10-05-88	GSR/420	21-05-1988
30.	E (D&A) 88RG6-43	12-08-88	GSR/739	17-09-1988
31.	E (D&A) 84RG6-44	20-10-89	GSR/850	11-11-1989
32.	E (D&A) 88RG6-38	16-11-89	GSR/900	02-12-1989
33.	E (D&A) 90RG6-112	16-11-90	GSR/723	11-12-1990
34.	E (D&A) 91RG6-42	08-06-91	GSR	
35.	E (D&A) 90RG6-117	19-09-91	GSR	

A.V.M KUTTI, Dy. Director, Estt. (D & A)  
Railway Board

संचार मंत्रालय  
(दूरसंचार विभाग)  
(टी एफ एस अनुभाग)  
नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1992

मा. का नि. 87.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतत्पूर्वारा दूरसंचार फैक्ट्री संघठन (कार्मिक अधिकारी) भर्ते नियम, 1977 में संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) इन नियमों को दूरसंचार फैक्ट्री संघठन (कार्मिक अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. दूरसंचार फैक्ट्री संघठन (कार्मिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1977, में अनुसूची के लिए निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, सामितः—

अनुसूची

बद का. नाम . . .	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	बयन क्या पद है	सीधी भर्ती के लिए
1	2	3	4	5	6
कार्मिक अधिकारी 3*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	रु. 2375-75-		बयन	लागू नहीं होता
(1991)	समूह "ब" राज-पत्रिका	3200-द.रो.-100-	3500	गैर-बयन पद	

(\*कार्यभार की मात्रा  
के आधार पर परिवर्तनीय)

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेण्ट) नियमा- वली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के अनिवार्य वर्षों का लाभ मिल सकता है।	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक जैदिक और अन्य अहंताएं अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी नागृ होंगी	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आय मावंधी और शैक्षणिक अहंताएं पदोन्नति के मामले में भी नागृ होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या भर्ती सीधे होगी अथवा पदोन्नति द्वारा स्थानांतरण और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्तियों के भरे जाने की प्रतिशतता
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

7	8	9	10	11
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	समूह "ग" पदों से पदो- न्नति के मामले में 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, वे डगे जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है। यदि विभागीय पदोन्नदि समिति है तो उसका गठन कैसे किया जाता है। ये परिस्थितिया जिनके तहत भर्ती करते समय संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना होता है।

12	13	14
पदोन्नति:—विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर चयन दूरसंचार फैक्टरियों के ऐसे कर्मचारियों तक सीमित है जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विष्व-विद्यालय की डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता हो और वे निम्नलिखित में से किसी ग्रेड में काम कर रहे हों और परीक्षा के वर्ष की पहली जनवरी को नीचे दिए गए ग्रेडों में उनके मामले उल्लिखित न्यूनतम वर्षों की सेवा पूरी कर चुके हों:—	समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए) 1. मलाइकार (उत्पादन), दूरसंचार आयोग—प्रध्यक्ष 2. अपर महानिदेशक (उत्पादन) —सदस्य 3. निवेशक (दूरसंचार फैक्टरी),	लागू नहीं होता

1. रु. 2000—3500	2 वर्ष	—सदस्य
2. रु. 2000—3200	4 वर्ष	
3. रु. 1640—2900	5 वर्ष	
4. रु. 1640—2660	7 वर्ष	
5. रु. 1400—2600	10 वर्ष	
6. रु. 1400—2300	12 वर्ष	

दूरसंचार विभाग द्वारा समय-समय पर निर्धारित स्कीम के आधार पर सीमित विभागीय परीक्षा आयोजित की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—

केन्द्र सरकार के वे अधिकारी, जो

- (क) (i) नियमित आधार पर समान पद पर कार्य कर रहे हों, अथवा
  - (ii) रु. 2000—3500 के बेतनमान में वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों, अथवा
  - (iii) 1640—2900 के बेतनमान में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके अथवा समकक्ष, और
- (ख) कार्मिक/सतर्कता संबंधी मामलों में न्यूनतम 3 वर्षों का कार्य चालन अनुभव (फैडर शेणो के विभागीय अधिकारी) जो कि पदोन्नति की सीधी रेखा में हों, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त कर्त्त्वारी भी पदोन्नति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से ठाक पहले घारित किसी अन्य बाह्य-कैंडर पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि सहित केन्द्रीय सरकार के विभाग में सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी:—

अधिकारियों द्वारा, संवंधित ग्रेड/पद पर निर्धारित अहंक सेवा पूरी करने को तारीख के आधार पर पदोन्नति के लिए पात्रता सूची तैयार को जाएगी।

[सं. 4-6/84-टी प्रक एम]

एम. प्रम. प्रस. रोहाल, सहायक सहायक (टी प्रक एम)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS  
(Department of Telecommunications)  
(TFS SECTION)

New Delhi, the 16th January, 1992

Telecom Factories Organisation (Personnel Officer) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Telecom Factories Organisation (Personnel Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Telecom Factories Organisation (Personnel Officer) Recruitment Rules, 1977, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted namely :—

### SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Personnel Officer	3*	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 2375-75-3200- EB-100-3500	Selection	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

7	8	9	10	11
No	Not applicable	Not applicable	2 years in case of promotion from Group 'C' posts	By promotion failing which by transfer on deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------

12	13	14
<p><b>Promotion :</b>  <b>Selection on the basis of Departmental Competitive Examination limited to the officials of Telecom Factories who are having a Degree of a recognised University or equivalent and are working in either of the following grades, and have rendered the minimum years of regular service in the grade as indicated below against each on the 1st January of the year of examination :</b></p> <p>1. Rs. 2000—3500 —2 years      2. Rs. 2000—3200 —4 years      3. Rs. 1640—2900 —5 years      4. Rs. 1640—2660 —7 years      5. Rs. 1400—2600 —10 years      6. Rs. 1400—2300 —12 years</p>	<p>Group 'B'  <b>Departmental Promotion Committee (for promotion).</b></p> <p>1. Advisor (Production), Telecom Commission—Chairman.      2. Deputy Director General (Production)—Member.      3. Director (Telecom Factories)—Member.</p>	N.A.

The limited Departmental Examination shall be conducted as per the scheme prescribed by the Department of Telecom from time to time.

**Transfer on deputation:**

**Officers of the Central Government**

- (a) (i) holding analogous posts in a regular basis; or
- (ii) with 2 years service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; or
- (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; and

(b) Possessing a minimum three years working experience in Personnel/Vigilance matters.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment/department of the Central Government ordinarily not to exceed 3 years).

**NOTE:**

The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

[No. 4-6/84-TFS]

M.M.S. ROHAL, Asstt. Director General (TFS)